

Posouzení změn ve statutu MSP

Velikost podniku se v průběhu jeho existence přirozeně mění. Podnik expanduje a rozrůstá se nebo se naopak může zmenšit, např. rozdělením společnosti. Jak posuzovat změny ve statutu MSP vzhledem ke konečnému určení, zda se jedná o MSP, znázorňují následující příklady.

Při posuzování statutu MSP platí jednoduché pravidlo: **Podnik nabývá/ pozbývá statutu drobného, malého a středního podnikatele, pokud limit počtu zaměstnanců a finanční limity jsou splněny/ nesplněny ve dvou po sobě jdoucích účetních nebo zdaňovacích obdobích.** (Definice MSP článek 3, odstavec 2)

Více napoví následující příklady:

Příklad 1: Jsem podnikatel a rozhodl jsem se v dubnu roku 2015 žádat o dotaci v rámci programu, který podporuje malé a střední podniky. Zdaňovací období jsem uzavřel v březnu roku 2015 podáním daňového přiznání, a tak při posuzování mého statutu MSP použiji údaje za rok 2014.

Z hodnot roku 2014 zjišťuji, že počet mých zaměstnanců byl 253 a roční obrát 10 mil. EUR. Ze dvou podmínek jsem splnil pouze jednu a v roce 2014 tedy nejsem MSP. Tím pro mě ale posuzování mého statutu MSP nekončí.

Podle výše zmíněného pravidla musím pro ztrátu statutu MSP překročit limity ve dvou po sobě jdoucích obdobích. Podívám se tedy na rok 2013 a zjišťuji, že v tomto roce byl počet zaměstnanců pouze 246 a roční obrát 9 mil. EUR. V tomto roce jsem byl středním podnikem.

Jelikož jsem v jednom roce byl MSP a v druhém nebyl, podívám se ještě dále do minulosti (historie) podniku. Z údajů roku 2012 vyplývá, že jsem byl MSP.

Ve dvou po sobě jdoucích letech 2012 a 2013 jsem nepřekročil limity pro malý a střední podnik a získal tak statut MSP. K překročení došlo až v roce 2014, z čehož ale ztráta statutu MSP v roce 2015 nevyplývá a mohu tedy v rámci programu žádat.

Rok	2012	2013	2014	2015
Velikost podniku	MSP	MSP	VP	Podnik má status MSP

Příklad 2: Jsem podnikatel a rozhodl jsem se v dubnu roku 2015 žádat o dotaci v rámci programu, který podporuje malé a střední podniky. Jelikož jsem ještě neuzavřel zdaňovací období za rok 2014, použiji pro posouzení mého statutu údaje z roku 2013.

Z těchto údajů zjišťuji, že v roce 2013 jsem byl MSP. Pro posouzení mého statutu musím ale zkontrolovat hodnoty i z roku 2012. Zde narážím na skutečnost, že v tomto roce byly limity překročeny a nebyl jsem MSP.

Musím se tedy podívat na hodnoty z roku 2012. Zjišťuji, že ani v tomto roce jsem nebyl MSP. Z mé analýzy minulého vývoje podniku docházím k závěru, že v dubnu roku 2015 nemám status MSP a nemohu podat žádost o podporu.

Rok	2011	2012	2013	2014	2015
Velikost podniku	VP	VP	MSP	-	Podnik nemá status MSP

V k červnu roku 2015 podám daňové přiznání a uzavřu tím zdaňovací období roku 2014. Z údajů za tento rok zjišťuji, že jsem podmínky pro MSP splnil. Jelikož jsem byl MSP i v roce 2013, tak jsem nabyl status MSP a mohu se přihlásit do výzev programů otevřených pro MSP.

Pokud se v historii podniku období MSP a VP stále střídají, je nutné s analýzou pokračovat dále do minulosti až do doby, než narazíme na dvě po sobě jdoucí stejná období.

Při stanovení počtu zaměstnanců je nutné vycházet z ročního fondu pracovní doby.

Při stanovování počtu zaměstnanců a finančních částek se zahrnou údaje za partnerské a spojené podnikatele známé ke dni posuzování těchto údajů.