OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

ŽÁDOST O FINANČNÍ PODPORU
Z
OP LZZ

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Název projektu:	Specifické vzdělávání WOMBAT
Registrační číslo:	

evropský sociální fond v ČR

EVROPSKÁ UNIE

MPSV

Unikátní kód žádosti: 1nvKNP000001

1. Identifikace operačního programu a výzvy

Číslo operačního programu:	CZ.1.04
Název operačního programu:	OP Lidské zdroje a zaměstnanost
Číslo globálního grantu:	CZ.1.04/1.1.04
Název globálního grantu:	Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu - EDUCA
Číslo prioritní osy:	4.1
Název prioritní osy:	Adaptabilita
Číslo oblasti podpory:	4.1.1
Název oblasti podpory:	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
Číslo výzvy:	60
Název výzvy:	Výzva pro předkládání GP 1.1 - Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu - EDUCA
Typ účetní jednotky:	Pro podnikatele
Účetní osnova:	500/2002 Sb. 001-023 (FZ 01/2003)
Název IPRM:	
Kód IPRM:	
Název aktivity IPRM:	
Číslo aktivity:	

2. Identifikace projektu

Název projektu:	Specifické vzdělávání WOMBAT
Zkrácený název projektu:	Specifické vzdělávání WOMBAT
Název projektu anglicky:	Specific Training WOMBAT
Předpokládané datum zahájení realizace projektu:	01.01.2011
Předpokládané datum ukončení realizace projektu:	31.12.2012
Doba trvání v měsících:	24,0

Stručný obsah projektu:

Obsahem projektu je komplexní školící program pro zaměstnance naší společnosti WOBMAT. Školení budou úzce zaměřena na konkrétní činnosti zaměstnanců v naší společnosti. Cílem je zvýšit konkurenceschopnost a adaptabilitu zaměstnanců WOBMATu a celé společnosti.
Potřeba školení vyplývá z pravidel. motivačních pohovorů, které nadřízení realizují 1x měsíčně se svými podřízenými, dále i ze zavedeného Systému vzdělávání zaměstnanců, kteří pravidelně absolvují školící aktivity (dále ŠA) a v neposlední řadě se také zúčastňují stáží u výrobců speciálních strojů, kterými disponuje naše společnost.
Projekt se dělí na několik částí v oblasti jak specif. školení, tak bude částečně podpořeno i obecné vzdělávání. Specifická školení uvedená v projektu jsou nepřenositelná, jelikož naše společnost používá technologie, které jsou na špičkové evropské a světové úrovni a jsou pouze několika málo firmami používány.
První klíčová aktivita (dále jen KA) je zaměřena na Spec.vzdělávání pro CS Operátorů (8 osob) TV průzkumu a kanalizačního robota. Účastníci si díky specifickému školení zlepší své znalosti a profesní dovednosti (blíže viz. KA).
Druhá KA se zaměřuje na Spec.vzdělávání pro CS Sanační pracovníky (32 osob). Účastníci se budou zdokonalovat v dovednostech nutných pro jejich výkon práce (specifikace v KA).
Třetí KA se zaměřuje na Obecné školení, jež podporuje první dvě klíčové aktivity. Jedná se o vzdělávání BOZP, Vazačů a Jeřábníků.
Čtvrtou KA je řízení projektu, které je nedílnou součástí úspěšnosti všech cílů, které si klade naše společnost při realizaci projektu.
Pátá KA informační schůze je důležitá z pohledu předávání informací o výsledcích projektu. Vnitrofiremní komunikace, vyhodnocování přínosu vzdělávání z pohledu jak účastníků, tak z pohledu vedení naší společnosti tak z pohledu dodavatele služeb, kteří se budou také účastnit na této KA.
Pro realizaci projektu v délce 24 měsíců máme připraven kvalitní realizační tým a žádáme o podporu dle dočasného rámce.

Projekt počítá s výběrovým řízením:	Ano
Projekt vychází z IPRM:	Ne
Projekt má partnera:	Ne
Byl jste příjemce podpory de minimis za poslední 3 účetní období:	Ne

3. Identifikace žadatele

Název žadatele:	WOMBAT, s.r.o.
Právní forma:	Společnost s r.o.
IČ:	47912553
DIČ:	CZ47912553
Je plátcem DPH ve vztahu k aktivitám projektu:	Ano
Typ žadatele:	Akciová společnost, společnost s ručením omezeným, komanditní společnost, veřejná obch. společnost
Má žadatel datovou schránku:	Ano
Číslo datové schránky:	fmib52r
Je žadatel MSP:	Ano

Stručná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zaměření projektu:

Společnost WOMBAT, s.r.o. byla založena v roce 1993 za účelem rekognoskace a následné sanace kanalizačních sběračů bezvýkopovými technologiemi. S těmito novými progresivními metodami sanace podzemních trubních vedení máme zkušenosti ze zahraničí. Používané technologie naší společností jsou na špičkové evropské a světové úrovni a jsou používány pouze několika málo firmami. Stroje používané při aplikaci těchto technologií jsou mnohdy unikáty existující v málo exemplářích. Stále vyvíjíme a modernizujeme technologické postupy v rámci své činnosti.
Odpovědnost, solidnost, profesionální vzdělávání a otevřenost v diskusi každého našeho zaměstnance je náš stálý požadavek, z kterého management společnosti neustoupí. Proto klademe velký důraz na Řízení lidských zdrojů a také Rozvoj lidských zdrojů. Máme zpracovanou Metodiku výběru a získávání našich zaměstnanců,

Systém vzdělávání zaměstnanců realizujeme v pravidelných školeních v oblasti odborných školících aktivit nových technologií, ale také v oblasti počítačových dovedností, jazykového vzdělávání a v neposlední řadě také v oblasti práce ve skupině.
Naši zaměstnanci absolvují stáže u výrobců speciálních strojů.

Hodnotící pohovory jsou u nás běžnou součástí, ale větší důraz klademe na pravidelné motivační pohovory s našimi zaměstnanci. Pro nové zaměstnance nebo také pro zaměstnance přecházející mezi útvary máme nastaven Systém adaptace, při kterém dochází k zaškolování a stážování, kdy zaměstnanec projde tzv. baterií adaptace.

Od roku 2005 jsme držiteli certifikátu ISO 14001:1996 (Systém environmentálního managementu) a ISO 9001:2000, kde v rámci této normy máme vypracovanou politiku cílů společnosti.

Při implementaci těchto norem do naší praxe jsme postupovali dle zásad projektového řízení a máme připraven kvalitní realizační tým se zkušenostmi.

V roce 2009 jsme spolupracovali s Úřadem práce Brno-město v projektu Vzdělávejte se!

Statutární zástupci:

Příjmení:	Dokládal	**Jméno:**	Ladislav
Titul před:	Ing.	**Titul za:**	
Funkce osoby:	Jednatel	**Telefon I.:**	548423411
Telefon II.:	602502222	**Fax:**	
Email:	wombat@wombat.cz		

Kontaktní osoba:

Příjmení:	Čejda	**Jméno:**	Michal
Titul před:	Ing.	**Titul za:**	
Funkce osoby:	Ekonom	**Telefon I.:**	548423415
Telefon II.:	606729543	**Fax:**	
Email:	cejda@wombat.cz		

Hlavní kontaktní osoba: Čejda Michal

Oficiální adresa:

Kraj:	Jihomoravský			**Okres:**	Brno-město
Obec:	Brno			**Část obce:**	Žabovřesky
Městská část:	Brno-Žabovřesky			**Ulice:**	Březinova
PSČ:	616 00	**Číslo popisné:**	759	**Číslo orientační:**	23
WWW:	www.wombat.cz				

Adresa pro doručení:

Kraj:	Jihomoravský			**Okres:**	Brno-město
Obec:	Brno			**Část obce:**	Slatina
Městská část:	Brno-Slatina			**Ulice:**	Šmahova
PSČ:	627 00	**Číslo popisné:**	288	**Číslo orientační:**	115
WWW:	www.wombat.cz				

4. Partner projektu

5. Realizační tým

Číslo:	001
Výběr typu pozice:	Manažerské a administrativní pozice
Název pozice / jméno pracovníka:	PROJEKTOVÝ MANAŽER (PM)
Název subjektu:	WOMBAT, s.r.o.
Forma:	Pracovní smlouva
Úvazek:	0,70/měsíc
Sazba:	36 000,00 Kč

Popis pozice v projektu:

Hlavní činnosti a zodpovědnosti pozice:
-zodpovědnost za řízení a vedení projektu
-zodpovědnost za celkovou realizaci projektu a dodržení časového harmonogramu
-zodpovědnost za správnost čerpání finančního rozpočtu a vypracování zpráv, plnění podmínek smlouvy
-zodpovídá za organizaci výběr. řízení na dodavatele jak specifického, tak obecného vzdělávání (dále dodavatele služeb, či DS)
-komunikuje s dodavatelem programu specifického i obecného vzdělávání
-garantuje obsahové zaměření kurzů s ohledem na potřeby cílových skupin projektu
-zabezpečení potřebných organizačních a kapacitních zdrojů projektu
-vedení a kontrola realizačního týmu
-kontrola a naplňování cílů projektu
-zodpovídá za řízení rizika a eliminaci jejich výskytu
-komunikuje s poskytovatelem dotace
-soustředí se na kontrolu závazných ukazatelů výstupů a výsledků i v průběhu projektu
-zodpovědnost za dodržování publicity projektu
-spolupráce při kontrolách projektu
V době nepřítomnosti je zastupován koordinátorem projektu.

Číslo:	002
Výběr typu pozice:	Odborné pozice
Název pozice / jméno pracovníka:	KOORDINÁTOR PROJEKTU (KP)
Název subjektu:	WOMBAT, s.r.o.
Forma:	Pracovní smlouva
Úvazek:	0,60/měsíc
Sazba:	34 000,00 Kč

Popis pozice v projektu:

Hlavní činnosti a zodpovědnosti pozice:
-koordinace veškerých činností spjatých s realizací projektu
-koordinace aktivit uvnitř firmy za účelem vysoké účasti zaměstnanců při vzdělávacích aktivitách, kdy je důležitým aspektem zajištění zastupitelnosti zaměstnanců při účasti na školení
-zabezpečení plynulého toku informací mezi realizačním týmem, účastníky projektu, jejich nadřízenými a dodavatel služeb
-zajišťuje školící prostory a termíny školících aktivit
-vedení evidence pro potřeby věcného monitoringu projektu
-příprava podkladů pro kontrolu a pro zpracování průběžných monitorovacích zpráv a závěrečné zprávy
-koordinace výběrového řízení na základě podkladů od PM
-zajišťování pozvánek na jednotlivé školící aktivity s dodržováním publicity
-zodpovídá za organizaci Informačních schůzí
V době nepřítomnosti je zastupován projektovým manažerem

Číslo:	003
Výběr typu pozice:	Manažerské a administrativní pozice

Název pozice / jméno pracovníka:	ODBORNÝ ASISTENT (OA)
Název subjektu:	WOMBAT, s.r.o.
Forma:	Pracovní smlouva
Úvazek:	0,00/měsíc
Sazba:	0,00 Kč

Popis pozice v projektu:

Hlavní činnosti a zodpovědnosti pozice:
-vedení operativní evidence pro potřeby projektu
-denní administrace projektu
-zodpovídá za nákup technického vybavení
-zodpovídá za finanční agendy projektu
-zodpovídá za kontrolu prezenčních listin
-zodpovídá za předávání podkladů dodavatelům služeb pro přípravu osvědčení o absolvování školení
-administrace změn projektu a příprava podkladů v souvislosti s těmito změnami
-zodpovídá za archivaci veškerých podkladů (prezenční listiny, dotazníky spokojenosti s školící aktivitou)
-zodpovídá za realizaci publicity dle pokynů PM
OA řídí projektový manažer. V době nepřítomnosti jej zastupuje koordinátor projektu. Náklady OA jsou hrazeny z nepřímých nákladů projektu.

6. Dopady a místa realizace

Území dopadu:

Kód území dopadu:	Název území dopadu:	Spadá pod:
CZ064	Jihomoravský kraj	Jihovýchod

Místo realizace NUTS5:

Kód NUTS5:	Název NUTS5:	Spadá pod:
CZ0642550990	Brno-Žabovřesky	Brno-město

Realizované investice NUTS3:

Kód NUTS3:	Název NUTS3:	Procentní podíl:
CZ064	Jihomoravský kraj	100,00

Adresa místa realizace projektu:

Cílová skupina je z Jihomoravského kraje. Realizace projektu včetně Řízení projektu bude probíhat na adrese Březinova 759/23 v Brně nebo také na adrese Šmahova 288/115 v Brně.

Z prostředků projektu bude zakoupeno technické vybavení potřebné k realizaci projektu.

7. Popis projektu

Charakteristika hlavních cílů projektu:

Hlavním cílem projektu je podpora specifického vzdělávání zaměstnanců naší společnosti.
Mezi dílčí cíle projektu patří zejména:
a.zvýšení specifické odborné kvalifikace operátorů (KA 1)
b.rozvoj specifické kvalifikace sanačních pracovníků (KA 2)
c.podpora aktualizace obecných odborných dovedností (KA 3)
Cílů bude dosaženo prostřednictvím zvýšení kvalifikační úrovně CS a osobní účastí 40ti zaměstnanců, kteří se budou účastnit řady školících aktivit, přičemž počet úspěšně podpořených osob je plánován na 336 osob. V rámci projektu vzniknou 3 nové produkty.
Celkově díky realizaci tohoto komplexního projektu bude významně podpořena vnitrofiremní adaptabilita i zastupitelnost zaměstnanců a pozitivně podpořena konkurenceschopnost naší firmy.

Zdůvodnění potřebnosti projektu:

Dovednosti a znalosti získané při školících aktivitách jsou důležité jak pro zaměstnance, tak pro prosperitu naší společnosti. Společnost se rozhodla zpracovat žádost, díky které zvýší odborné specifické znalosti a profesní dovednosti našich zaměstnanců.
Potřebnost projektu je důležitá z důvodu zkvalitnění hlavního zdroje, což je pro nás lidský kapitál. Naši zaměstnanci, kteří budou v tomto projektu proškoleni, si zlepší specifické znalosti, které jsou nutné pro kvalitní vykonávání své práce. Při školících aktivitách budou také podpořeny profesní dovednosti. Díky kvalitním zaměstnancům budeme mít nastartování potenciálu společnosti.
Vzhledem k ojedinělé technologii, kterou naše společnost disponuje, je nezbytné zdokonalovat naše zaměstnance v obsluze a manipulaci našich zařízení. V současné době zaměstnanci nejvíce žádají odborná specifická školení, která jim umožní efektivní využívání našich specifických strojů. Motivační pohovory jsou pro nás signálem, že svou práci považují za svůj osobní závazek. Díky školením v rámci tohoto projektu si zvýší svůj osobní potenciál, stanou se flexibilnější a přizpůsobivější ke změnám v naší společnosti. Do projektu bude zapojeno cca 66 % zaměstnanců z celkového počtu 60 zaměstnanců. Takto velký počet bude jak časově tak i finančně náročný. Získání dotace z ESF umožní kvantitativně výraznější a kvalitnější další specifické vzdělávání pro většinu našich zaměstnanců, což bude mít samozřejmě efektivnější přínos pro výkon jejich pozic ve společnosti.
Hlavní důvod realizace můžeme shrnout jednoduše: společnost chce nastartovat své zaměstnance tím, že jim poskytne takové vzdělávání, o které mají zájem.
V současné době krize poptávky však musela naše společnost výrazně omezit náklady na školení. Pouze díky případné vzdělávací dotaci z programu EDUCA může naše společnost realizovat takto komplexní, důležitý a rozsáhlý školící projekt.

Popis možných rizik ohrožujících realizaci projektu:

Za rizika má přímou zodpovědnost projekt. manažer. Ve své náplni má za úkol monitorovat rizika, předcházet jim a v případě výskytu eliminovat.

Riziko časové-možné opoždění realizace některých vzdělávacích aktivit v rámci projektu. Jedná se o významné riziko s malou pravděpodobností.
Návrh eliminace:Časové nastavení realizace školících aktivit bude předmětem Informačních schůzí, za účasti CS, realizačního týmu, managementu společnosti a dodavatele služeb.

Riziko personální-nevhodně vybraný realizační tým projektu může ovlivnit průběh projektu. Jedná se o významné riziko v našem případě s malou pravděpodobností.
Návrh eliminace:Kvalitně sestavený realizační tým se zkušenostmi s projektovým řízením, nastavené kompetence a zodpovědnosti jednotlivých členů realizačního týmu. RT se zodpovídá přímo managementu naší společnosti.

Finanční riziko-negativní dopad na cash-flow společnosti v případě opožděných plateb. Jedná se o velmi významné riziko s velkou pravděpodobností.
Návrh eliminace:Zpracování finančního plánu, stabilní řízení cash-flow, v případě cash-flow předpokládaná možnost částečného krytí z provozních financí.

Riziko demotivace zaměstnanců-jedná se o významné riziko, které se může občas vyskytnout.
Návrh eliminace:KA Informační schůze, kde se budou účastnit vybraní zaměstnanci CS, pravidelné motivační pohovory jsou důležitou součástí práce nadřízených.

Riziko obsahové-nevhodně zvolený obsah školících aktivit. Jedná se o závažné riziko v našem případě s malou pravděpodobností.
Návrh eliminace: Návrhy školících aktivit byly součástí konzultací na motivačních pohovorech a Systém vzdělávání v naší společnosti podchycuje přesné zacílení správného vzdělávání správným zaměstnancům ve správný čas tak, aby byli připraveni na vývoj technologií, které používáme.

Rizika vnější-katastrofy (povodně), epidemie, změna legislativy. Jedná se o rizika významná, která však nelze eliminovat, ale uvědomujeme si i tento faktor, který může nastat. Tato rizika budeme sledovat.

Inovativnost projektu:

Projekt je inovativní zejména v oblasti výběru témat a zjištění skupinového proškolení. Jedním z efektů tohoto přístupu bude zvýšení loajality zaměstnanců s naší společností a jejich širší využitelnost.

Inovativnost projektu spočívá ve změně přístupu k proškolení zaměstnanců v naší společnosti. V poslední době probíhala většina školení formou vysílání jedinců na individuální školení. Nyní se naše společnost rozhodla pro specifická školení vytvořená na míru potřebám společnosti a zaměstnanců, kteří své podněty sdělují na pravidelných motivačních pohovorech. Proškoleno bude 66 % (40 osob) z celkového počtu zaměstnanců ve společnosti (60 osob, stav k 31.12.2009). Skupiny, které budou proškolovány, mají charakter středně velké skupiny, čímž bude zajištěna srozumitelnost výkladu a také možnost diskuse díky omezenému počtu zaměstnanců ve skupině. Zároveň zaměstnanci získají širší rozhled od kolegů a společnost může využívat synergického efektu a předávání zkušeností v rámci společnosti. Od starších kolegů, kteří budou zapojeni do projektu (muži nad 50 let v počtu 15ti osob) mohou mladší získávat podněty, zkušenosti a lze dojít k modelu učící se organizace.
Za inovativní prvky považujeme právě komplexní řešení pro cílové skupiny.
1.Nový produkt je sám projekt jako takový, jelikož jsme nikdy nežádali o takto komplexní vzdělávání specifické pro naše zaměstnance.
2.Nový produkt je ucelené komplexní vzdělávání pro Operátory TV průzkumu a kanalizačního robota (Klíčová aktivita 01)
3.Nový produkt je ucelené komplexní vzdělávání pro Sanační pracovníky (Klíčová aktivita 02)

Udržitelnost aktivit projektu po skončení podpory z OP LZZ:

Pomocí projektu Specifické vzdělávání WOMBAT chce vedení naší společnosti zahájit proces kontinuální přípravy našich zaměstnanců v oblasti specifického vzdělávání.
U zaměstnanců dojde ke zvýšení úrovně profesně specifických a obecných dovedností, což představuje jednak významnou investici do lidského kapitálu, mající klíčový vliv na udržitelnost a existenci firmy, ale také samotných zaměstnanců.
V budoucnu lze předpokládat realizaci aktivit menšího či stejného rozsahu, zejména co se týče dvou nových produktů specifických z komplexního pohledu. Tento komplexní vzdělávací program lze aktualizovat, formovat a rozvíjet na základě průběžného i závěrečného zhodnocení projektu na Informačních schůzích. Náklady na opakovanou aplikaci tohoto komplexního programu při dalších vzdělávacích aktivitách budou díky projektové zkušenosti nižší. Díky věkové struktuře cílové skupiny (15 osob starších 50ti let) věříme, že budou předávat informace mladším kolegům a dojde k implementaci principů tzv. učící se organizace.
Technické vybavení pořízené v rámci projektu bude i po ukončení projektu sloužit dále vzdělávacím účelům dle pravidel udržitelnosti.

8. Klíčové aktivity

Číslo aktivity: 01

Název klíčové aktivity: SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota

Popis realizace klíčových aktivit:

Plánovaná ŠA má za cíl zvýšit teoret. znalosti a profesní dovednosti u 8mi Operátorů TV průzkumu a kanalizačního robota s ohledem na technologie, které jsou používány v naší společnosti.

Realiz. tým zajistí, aby účastníci byli pozváni na ŠA pozvánkou. Připraví prezenční archy, dotazníky spokojenosti se vzděláváním. Tzn. organizační stránku zajistí RT, obsahovou stránku zajistí dodavatel služeb.

Po dodavateli služeb budeme požadovat metody výuky formou interaktivity, intenzivní komunikaci s účastníky. Dále budeme požadovat uvádění příkladů z praxe tak, aby účastníci dovedli ihned nabyté zkušenosti aplikovat do praxe. Budeme požadovat využití interaktivní techniky, která bude zakoupena z prostředků projektu. Nutná bude vizualizace při ukázkách odborného vyhodnocování.

NÁVAZNOST NA HARMONOGRAM
Jedná se o dlouhodobou KA (14 měs). Bude realizována v 3-5, 9-16, 21-23 měsíci realizace projektu.

Bude se jednat o pětidenní semináře, které budou mít ucelený charakter:
A.Školení operátorů pro monitoring kanalizace a jeho odborného vyhodnocování
B. Školení odborné manipulace a zručnosti efektivního ovládání samohybných kamer RAUSCH
C. Školení odborné manipulace a zručnosti efektivního ovládání unikátního kanalizačního robota KAWO 135-200

NÁKL. KA 694 800 Kč, z toho:
Kap. rozpočtu 4 NÁKUP SLUŽEB
Celkem za ŠA 522 000 Kč.
Školení A+C v celkovém rozsahu 10 dnů x j.cena za den 36 900 Kč, tj. 369 000 Kč.
Školení B v rozsahu 5 školících dnů x j.c. za den 30 600, tj. 153 000 Kč.

Kap. rozpočtu 6 PŘÍMÁ PODPORA
Občerstvení v celkové výši 36 000 Kč, při j.c. 300 Kč na den 8 osob x 5 dnů x 3 kurzy
Refundace mezd v celkové výši 136 800 Kč, při jed. nákladech na osobu a den 1 140 Kč x 8 osob x 5 dnů x 3 kurzy

Účastníci ŠA budou vyplňovat dotazník spokojenosti s vzděláváním. CS si zlepší své profesní dovednosti.

VÝSTUPY
8 zapojených osob
24 podpořených osob
23 úspěšných absolventů kurzů (riziko 5 %)
1 nový produkt
Prezenční archy, dotazníky spokojenosti.
Osvědčení

Číslo aktivity: 02

Název klíčové aktivity: SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Sanační pracovníci

Popis realizace klíčových aktivit:

Plánované ŠA mají za cíl zvýšit teoret. znalosti a profes. dovednosti u 32 Sanačních pracovníků, kteří budou absolvovat školení komplex. charakteru specifická pro jejich pracovní zařazení. Zapojení RT, jeho postupné kroky, požadované metody výuky viz KA 01.

NÁVAZNOST NA HARMONOGRAM
Jedná se o dlouhodobou KA (17 měs.). Bude se realizovat ve 3., 6., 9., 17., 21., 24. měs. realizace projektu.

JEDNODENNÍ ŠA
Škol. v použití spec.tlak. dýz, frézovacích nádstavců a hlavic 32 os. v 3 sk.
Obsluha a údržba hydraulické sitící a dávkovací linky HYSYL 01, 10 os.
Obsl. a údr. dávkovacího a míchacího centra pryskyřic, 10 os.

DVOUDENNÍ ŠA
Bezvýkopová metoda KAVEX s využitím na sanaci vodovod.řádů, 24 os. v 2 sk.
Bezvýkop.technologie sanace kanal.řádů do DN 300 mm metodami FLEXOREN A RELING, 26 os. v 2 sk.
Bezvýkop.technologie sanace podzemn.trubních vedení do DN 2500 mm metodou KAWO, 32 osob v 3 sk.

TŘÍDENNÍ ŠA
Technologie M-SYSTÉM vnitřní epoxidový nástřik pro bezvýkop.sanaci vodovod. řadů,12 os.
Technologie sanace poruch trubních vedení metodou KAWO-LOCAL pro potrubí do DN 600 mm, 32 os. v 3sk.
Odbor. manipulace a obsluha mobil. vysokotlaké čistící stanice AQUATECH B10,12 os
Technologie sanace potrubí OMEGA liner zatažením předdeformovaného PVC kopolymeru, 12 os.

PĚTIDENNÍ ŠA
Obsluha mobilní kotelny pro metody KAWO, KAWEX a OMEGA, 15 os.
Bezvýkop.metoda sanace podzem. trubních vedení pomocí semistrukturálního nástřiku, 12 os.

NÁ KA 2 729 700 Kč:
Kap.4 NÁKUP SLUŽEB v hodnotě 1 930 500 Kč (viz.část 20 Další informace).
Kap.6 PŘÍMÁ PODPORA
Občerstvení cel.166 500 Kč, při j.c. 300 Kč při 555 kurzoosob
Refundace mezd v celkové výši 632 700 Kč (při jed. nákladech na osobu a den 1 140 Kč x 555 kurzoosob)

Účastníci ŠA budou vyplňovat dotazník spokojenosti s vzděláváním. CS si zlepší své profesní dovednosti.

VÝSTUPY
32 zapojených osob
229 podpoř. osob
218 úspěš. absolventů kurzů (riziko 5 %)
1 nový produkt
Prezenč. archy, dotazníky spokojenosti
Osvědčení

Číslo aktivity: 03

Název klíčové aktivity: OBECNÁ ŠKOLENÍ

Popis realizace klíčových aktivit:

Cílem KA je zabezpečit po dobu 8 měsíců projektu odborná obecná školení pro celou CS (40 osob). U účastníků dojde ke zvýšení odborné kvalifikace v potřebných oblastech. Realizovat klíčovou aktivitu bude dodavatel služeb. Realizační tým bude školící aktivitu zajišťovat po stránce organizační a koordinační.

NÁVAZNOST NA HARMONOGRAM
Jedná se o dlouhodobou klíčovou aktivitu (8 měsíců). Bude se realizovat ve 3., 7., 9., 15., 19.-21. měsíci realizace projektu.

Cílová skupina bude absolvovat
Jeřábníci, v počtu 20 osob x 1 den, budou absolvovat opakované zkoušky
Vazači ? v počtu 20 osob x 2 skupiny x 1 den, budou absolvovat opakované zkoušky
BOZP při práci s tlakovými nádobami, v počtu 20 osob x 2 skupiny x 1 den

NÁKLADY KA 281 500 Kč, z toho:
Kapitola rozpočtu 4 NÁKUP SLUŽEB
Celkem za ŠA 113 500 Kč.
Jeřábníci, 1 skupina při 20 osob x j. cena 2 450 Kč, celkem 24 500 Kč
Vazači, 40 osob, při jednotkové ceně 1 225 Kč, celkem 49 000 Kč
BOZP 1 den x 2 skupiny při jednotkové ceně 20 000 Kč, celkem 40 000 Kč
Pronájem místností 5 dnů x 1 800 Kč za den, celkem 9 000 Kč

Kapitola rozpočtu 6 PŘÍMÁ PODPORA
Občerstvení v celkové výši 30 000 Kč, při j.c. 300 Kč x 100 kurzoosob
Cestovné v celkové výši 15 000 Kč, při j.c. 150 Kč x 100 kurzoosob
Refundace mez v celkové výši 114 000 Kč , při jed. nákladech na osobu a den 1 140 Kč x 100 kurzoosob.

Školící aktivity budou realizovány formou uzavřených kurzů, které budou zajištěny dodavatelem služeb.

Účastníci ŠA budou vyplňovat dotazník spokojenosti s vzděláváním. CS si zlepší své profesní dovednosti.

VÝSTUPY
40 zapojených osob, které se již zúčastnili KA 01 a KA 02
100 podpořených osob
95 úspěšných absolventů kurzů (riziko 5 %)
Prezenční archy, dotazníky spokojenosti
Osvědčení o absolvování výše uvedených kurzů

Číslo aktivity: 04

Název klíčové aktivity: ŘÍZENÍ PROJEKTU

Popis realizace klíčových aktivit:

Hlavním cílem KA bude řízení, koordinace a organizační zabezpečení projektu. Jedná se o dlouhodobou aktivitu, která bude realizována po dobu 24 měsíců projektu. Po celou dobu celý RT bude řádně zajišťovat řádný průběh projektu a dodržení stanovených cílů projektu.

ČINNOSTI KA: sestavení RT, nastavení kompetencí, VŘ na dodavatele služeb, nákup techniky pro výuku a pro RT, zajišťování publicity projektu dle Manuálu pro publicitu, koordinace a plánování KA v souladu s harmonogramem projektu, komunikace s poskytovatelem dotace, vyhotovení monitorovacích zpráv, zajišťování průběžné archivace všech dokumentů, kontrola a řízení rizika. Kontrola cílů a okamžité řešení v případě neplnění výstupů Sledování finančního plánování projektu. Pro náš požadavek interaktivní výuky nakoupíme technické vybavení. Pro činnost realizačního týmu budou nakoupeny dva notebooky včetně MS Office a oper.systému pro projektového manažera a koordinátora projektu.

NÁVAZNOST NA HARMONOGRAM
1-24 měs. realizace projektu

NÁKLADY KA 2 008 624 Kč, z toho:
Kapitola rozpočtu 1 OSOBNÍ NÁKLADY
Mzdy PM: 604 800 Kč, tj. 24 měsíců x 0,7 úvazek/měsíc x 36 000 Kč
Mzda koordinátora: 489 600 Kč, tj. 24 měsíců x 0,6 úvazek/měsíc x 34 000 Kč
Mzda odborného asistenta je hrazena z nepřímých nákladů.

Kapitola rozpočtu 3 ZAŘÍZENÍ A VYBAVENÍ CELKEM: 86 000 Kč
Notebook vč. OS pro PM, KP (2 ks x 20 000/celkem 40 000 Kč)
MS Office pro PM, KP (2 ks x 5 000/celkem 10 000 Kč)
Multifunkční tiskárna/ 10 000 Kč
Elektronická tabule/ 21 000 Kč
Digitální fotoaparát/ 5 000 Kč

Kapitola rozpočtu 4 NÁKUP SLUŽEB
Audit ve výši 40 000 Kč

NEPŘÍMÉ NÁ VE VÝŠI 16 %, tj. 788 224 Kč.

VÝSTUPY
Zpráva o zahájení projektu, 3 Průběžné monitorovací zprávy, Závěrečná monit.zpráva, Publicita projektu (na www.wombat.cz, inzerce v Deníku, Profesním periodiku sdružení SOVAK), Zpráva o auditu projektu, administrativa projektu. Výsledkem bude 353 proškolených osob, z toho 336 úspěšných absolventů kurzů (při 5% rizika) a 3 nové produkty.

Číslo aktivity: 05

Název klíčové aktivity: INFORMAČNÍ SCHŮZE

Popis realizace klíčových aktivit:

Naše společnost spatřuje dva dílčí cíle této KA.
Prvním cílem je informování našich zaměstnanců v 1., 2. měs projektu o ŠA, které proběhnou v následujícím období, informovat je o postupu, jak bude projekt realizován.
Druhým cílem KA je zhodnocení spolupráce s dodavatelem služeb a vyhodnocení přínosů vzdělávání. Hlavním cílem je určitě společné zhodnocení výstupů v realizaci projektu. Informačních schůzí se zúčastní zástupci jednotlivých CS z důvodu vyhodnocování přínosu vzdělávání z pohledu účastníků školících aktivit a také obdrží zpětnou vazbu z pohledu vedení naší společnosti a i z pohledu dodavatele služeb. Přítomen bude celý RT a personalista firmy.

ČINNOSTI KA:
Informování zaměstnanců o cílech projektu.
Na základě výsledků z Informační schůze lze na další období projektu:
-konkretizovat harmonogram, zhodnotit organizační zajištění ŠA, nastavit tempo výuky, zhodnotit práce a přínosů lektorů, zhodnotit kvalitu dodávaných služeb, zhodnotit a popřípadě nastavovat metody školících aktivit pro účastníky, jelikož je nutná okamžitá aplikace do praxe z pohledu nabytých profesních dovedností

Podkladem pro zhodnocení budou jak vyplněné dotazníky spokojenosti z ŠA od účastníků školení, tak zpětná vazba od nadřízených zaměstnanců, kteří se budou účastnit školení. V neposlední řadě RT po celou dobu projektu bude sledovat dodavatele služeb a bude zjišťovat kvalitu v dodávaných službách. Na Informační schůzi se bude podávat zpětná vazba dodavateli a v případě, že dojde k nespokojenosti, či k neplnění požadavků ze smlouvy, budou řešeny nápravnými kroky tak, aby projekt splnil strateg. cíle naší společnosti.

Za organizaci Informačních schůzí je zodpovědný koordinátor projektu.

NÁVAZNOST NA HARMONOGRAM
Jedná se o dlouhodobou KA, která proběhne 7 x v průběhu projektu, a to v 1-2 měsíci projektu, 6., 12., 18., 23. a 24. měsíci projektu.

VÝSTUPY
Prezenční archy účastníků
Aktualizovaný harmonogram projektu pokud bude třeba
NÁKLADY KA jsou řešeny v rámci nepřímých nákladů

9. Cílové skupiny

Cílová skupina: Zaměstnanci

Popis a způsob zapojení cílové skupiny:

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci naší společnosti WOMBAT. Jednotlivé školící aktivity jsou zaměřeny především na dělnické pracovní pozice, které jsme rozdělili do dvou klíčových aktivit specifikujících právě pracovní zařazení těchto zaměstnanců:
Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota (8 osob), Sanační pracovníci (32 osob). Cílová skupina je složena pouze z mužů. Ženy se na těchto pracovních pozicích nevyskytují ani v naší společnosti, ani v evropském měřítku. Z pohledu věkového zastoupení budou v cílové skupině muži nad 50 let v počtu 15ti osob. Ostatní zaměstnanci (muži) cílové skupiny jsou ve věkovém rozhraní mezi 25 - 49 lety.
Z pohledu dosaženého vzdělání budou zapojeni zaměstnanci jak se základním vzděláním, vyučení, ale také se středoškolským vzděláním.
U cílové skupiny lze předpokládat výrazný posun v kvalitě výkonu jejich pracovní pozice. I když se jedná o dělnické profese, z našeho pohledu jde o velmi důležitou součást naplňování strategických cílů společnosti.
Díky zapojení CS do projektu bude docházet k zlepšení využití funkčnosti zařízení a strojů, jelikož zlepšení profesních dovedností v oblasti manipulací je v současné době nedostačující. CS se výrazně posune z pohledu efektivity a v neposlední řadě také ve vnímání sebe sama.
Na počátku projektu v 1-2 měsíci projektu proběhnout Informační schůze, kde budou naši zaměstnanci informováni o školících aktivitách, které proběhnou v následujícím období. Seznámí se s cíli projektu a obdrží informace o postupu, jakým způsobem bude projekt realizován. Nejčastějším komunikátorem s cílovou skupinou budou koordinátor projektu a odborný asistent. V pravidelných motivačních pohovorech, které probíhají v naší společnosti, budou nadřízení provádět hodnocení a motivaci našich zaměstnanců.

Vazba aktivit projektu na potřeby cílové skupiny:

Klíčové aktivity jsou přímo propojeny s CS jak operátorů, tak i sanačních pracovníků. Školící aktivity zahrnuté v klíčových aktivitách vycházejí z požadavků zaměstnanců sdělených při motivačních pohovorech a z nastaveného Systému vzdělávání.
První KA Specifické vzdělávání Operátorů TV průzkumů a kanalizačního robota (8 osob). Školící aktivity zaměřené přímo na výše uvedenou CS, kde se budou zlepšovat znalosti a dovednosti v oblasti monitoringu kanalizace a jeho odborného vyhodnocování. Účastníci budou školeni v oblasti manipulace samohybných kamer a také v zlepšení zručnosti efektivního ovládání unikátního kanalizačního robota.
Druhá KA Specifické vzdělávání (32 osob) je zaměřena pro CS Sanační pracovníci. Mají naplánován komplexní program ušitý na míru CS. Například se jedná o Školení v použití speciálních tlakových dýz, frézovacích nádstavců a hlavic, Bezvýkopové metodě KAVEX, tak v technologii M-SYSTÉMU, atd. Někteří ze Sanačních pracovníků budou vyškoleni v dalších specifických znalostech a profesních dovednostech, například v obsluze a údržbě specifických strojů na sitící a dávkovací linky.
Třetí KA je zaměřena pro Jeřábníky (20 osob), kteří budou absolvovat školení v rozsahu nutném pro opakované zkoušky. Vazači (40 osob) budou absolvovat školení v rozsahu nutném pro opakované zkoušky. Celá CS bude absolvovat BOZP při práci s tlakovými nádobami. V této KA se bude jednat o obecné vzdělávání.
Čtvrtá KA (Řízení projektu) je podmínkou zajištění realizace a kvality školících aktivit a je nezbytná pro naplnění potřeb cílové skupiny.
Pátá KA (Informační schůze) má vzájemnou logickou vazbu na cílovou skupinu. Zástupci jednotlivých cílových skupin se budou účastnit Informačních schůzí z důvodu vyhodnocování přínosu vzdělávání z pohledu účastníků školících aktivit, tak obdrží zpětnou vazbu z pohledu vedení naší společnosti tak z pohledu dodavatele služeb, kteří se budou také účastnit na této KA.

10. Harmonogram realizace

Rok	Klíčová aktivita	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2011	SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota			X	X	X				X	X	X	X
2011	SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Sanační pracovníci			X	X	X	X			X	X	X	X
2011	OBECNÁ ŠKOLENÍ			X				X	X	X			
2011	ŘÍZENÍ PROJEKTU	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2011	INFORMAČNÍ SCHŮZE	X	X				X						X
2012	SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota	X	X	X	X					X	X	X	
2012	SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ Sanační pracovníci	X	X	X	X	X				X	X	X	X
2012	OBECNÁ ŠKOLENÍ			X				X	X	X			
2012	ŘÍZENÍ PROJEKTU	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2012	INFORMAČNÍ SCHŮZE						X					X	X

11. Rozpočet projektu

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka působení v realizačním týmu	Průměrné měsíční náklady [Kč]	Přepočet měsíční/hodinové sazby [Kč]	Celkové náklady [Kč]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					1 094 400,00	22,22	
01.01	Pracovní smlouvy					1 094 400,00	22,22	
01.01.01	PROJEKTOVÝ MANAŽER (PM)	0,70	24,00	25 200,00	36 000,00	604 800,00	12,28	06
01.01.02	KOORDINÁTOR PROJEKTU (KP)	0,60	24,00	20 400,00	34 000,00	489 600,00	9,94	06
01.01.03	ODBORNÝ ASISTENT (OA)	0,00	24,00	0,00	0,00	0,00	0	06
01.02	Dohody o pracovní činnosti					0,00	0	
01.03	Dohody o provedení práce					0,00	0	
01.04	Jiné osobní náklady					0,00	0	

Kód	Název nákladu	Počet kusů	Cena kusu [Kč]	Náklady celkem [Kč]	Z toho investiční [Kč]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné			0,00	0,00		0	
02.01	Místní personál v zahraničí			0,00	0,00		0	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.02	Cestovní náhrady pro zahraniční experty			0,00	0,00		0	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	
03	Zařízení a vybavení			86 000,00	0,00		1,75	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek			76 000,00	0,00		1,54	
03.01.01	Nákup			76 000,00	0,00		1,54	
03.01.01.01	Notebook vč. OS pro PM, KP	2	20 000,00	40 000,00	0,00	ks	0,81	06
03.01.01.02	Multifunkční tiskárna	1	10 000,00	10 000,00	0,00	ks	0,2	06
03.01.01.03	Elektronická tabule	1	21 000,00	21 000,00	0,00	ks	0,43	06
03.01.01.04	Digitální fotoaparát	1	5 000,00	5 000,00	0,00	ks	0,1	06
03.01.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	

03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek			10 000,00	0,00		0,2	
03.02.01	Nákup			10 000,00	0,00		0,2	
03.02.01.01	MS Office pro PM, KP	2	5 000,00	10 000,00	0,00	ks	0,2	06
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04	Odpisy vlastního majetku			0,00	0,00		0	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
04	Nákup služeb			2 615 000,00	0,00		53,08	
04.01	Publikace/školící materiály/manuály	0	0,00	0,00	0,00		0	
04.02	Odborné služby/studie a výzkum	0	0,00	0,00	0,00		0	
04.03	Náklady vyplývající přímo ze smlouvy			40 000,00	0,00		0,81	
04.03.01	Audit	1	40 000,00	40 000,00	0,00	ks	0,81	06
04.04	Náklady na konference/kurzy			2 575 000,00	0,00		52,27	
04.04.01	1. Školení operátorů pro monitoring kanalizace a jeho odborného vyhodnocování	5	36 900,00	184 500,00	0,00	den	3,75	06
04.04.02	1. Školení odborné manipulace a zručnosti efektivního ovládání samohybných kamer RAUSCH	5	30 600,00	153 000,00	0,00	den	3,11	06
04.04.03	1. Školení odborné manipulace a zručnosti efektivního ovládání unikátního kanalizačního robota KAWO 135-200	5	36 900,00	184 500,00	0,00	den	3,75	06
04.04.04	2. Bezvýkopová metoda KAVEX s využitím na sanaci vodovodních řadů	4	43 000,00	172 000,00	0,00	den	3,49	06

04.04.05	2. Technologie M-SYSTÉM vnitřní epoxidový nástřik pro bezvýkopovou sanaci vodovodních řadů	3	43 000,00	129 000,00	0,00	den	2,62	06
04.04.06	2. Bezvýkopová technologie sanace kanalizačních řadů do DN 300 mm metodami FLEXOREN a RELING	4	44 000,00	176 000,00	0,00	den	3,57	06
04.04.07	2. Bezvýkopová technologie sanace podzemních trubních vedení do DN 2500 mm metodou KAWO	6	41 000,00	246 000,00	0,00	den	4,99	06
04.04.08	2. Technologie sanace poruch trubních vedení metodou KAWO-LOCAL pro potrubí do DN 600 mm	9	44 000,00	396 000,00	0,00	den	8,04	06
04.04.09	2. Odborná manipulace a obsluha mobilní vysokotlaké čistící stanice AQUATECH B10	3	43 000,00	129 000,00	0,00	den	2,62	06
04.04.10	2. Obsluha mobilní kotelny pro metody KAWO, KAWEX a OMEGA	5	44 500,00	222 500,00	0,00	den	4,52	06
04.04.11	2. Školení v použití speciálních tlakových dýz, frézovacích nádstavců a hlavic	3	23 000,00	69 000,00	0,00	den	1,4	06
04.04.12	2. Obsluha a údržba hydraulické sitící a dávkovací linky HYSYL 01	1	25 000,00	25 000,00	0,00	den	0,51	06
04.04.13	2. Obsluha a údržba dávkovacího a míchacího centra pryskyřic	1	25 000,00	25 000,00	0,00	den	0,51	06
04.04.14	2. Technologie sanace potrubí OMEGA liner zatažením předdeformovaného PVC kopolymeru	3	42 000,00	126 000,00	0,00	den	2,56	06

04.04.15	2. Bezvýkopová metoda sanace podzemních trubních vedení pomocí semistrukturálního nástřiku	5	43 000,00	215 000,00	0,00	den	4,36	06
04.04.16	3. Jeřábníci - opakované zkoušky	1	24 500,00	24 500,00	0,00	den	0,5	06
04.04.17	3. Vazači - opakované zkoušky	2	24 500,00	49 000,00	0,00	den	0,99	06
04.04.18	3. BOZP - při práci s tlakovými nádobami	2	20 000,00	40 000,00	0,00	den	0,81	06
04.04.19	Pronájem prostor pro obecné vzdělávací aktivity	5	1 800,00	9 000,00	0,00	Kč/den	0,18	06
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
05	Stavební úpravy			0,00	0,00		0	
05.01	Drobné stavební úpravy	0	0,00	0,00	0,00		0	
06	Přímá podpora			1 131 000,00	0,00		22,96	
06.01	Mzdové příspěvky			883 500,00	0,00		17,93	
06.01.01	Mzdový příspěvek pro účastníky vzdělávacích aktivit ve výši 1140 Kč/den pro specifické vzdělávání	675	1 140,00	769 500,00	0,00	Kč/den	15,62	06
06.01.02	Mzdový příspěvek pro účastníky vzdělávacích aktivit ve výši 1140 Kč/den pro obecné vzdělávání	100	1 140,00	114 000,00	0,00	Kč/den	2,31	06
06.02	Cestovné, ubytování a stravné			247 500,00	0,00		5,02	
06.02.01	Občerstvení pro účastníky specifických vzdělávacích aktivit	675	300,00	202 500,00	0,00	ks	4,11	06
06.02.02	Občerstvení pro účastníky obecných vzdělávacích aktivit	100	300,00	30 000,00	0,00	ks	0,61	06
06.02.03	Cestovné pro účastníky obecného vzdělávání	100	150,00	15 000,00	0,00	ks	0,3	06
06.03	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0	

06.04	Jiné výše neuvedené náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
07	Křížové financování			0,00	0,00		0	
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.03	Neodpisovaný nábytek	0	0,00	0,00	0,00		0	
08	Přímé způsobilé náklady celkem			4 926 400,00	0,00		100	
09	Přímé způsobilé náklady bez křížového financování			4 926 400,00	0,00		100	
10	Nepřímé náklady	1	788 224,00	788 224,00	0,00		16	
11	Celkové způsobilé náklady			5 714 624,00	0,00		116	
12	Celkové nezpůsobilé náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
13	Celkové náklady projektu			5 714 624,00	0,00		116	

12. Zdroje financování a náklady projektu

	Náklady projektu (v Kč)	Procenta z celkových nákladů
Výdaje křížového financování	0,00	0,00
Soukromé prostředky	0,00	
Celkové investiční způsobilé výdaje	0,00	
Celkové neinvestiční způsobilé výdaje	5 714 624,00	
Celkové způsobilé výdaje	5 714 624,00	
Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	
Celková dotace	5 714 624,00	
Celkové výdaje projektu	5 714 624,00	
Veřejné financování		
Příspěvek ze strukturálních fondů	4 857 430,40	85,00
Příspěvek z národních veřejných zdrojů	857 193,60	15,00
Příspěvek ze státního rozpočtu	857 193,60	15,00
Příspěvek z krajských rozpočtů	0,00	0,00
Příspěvek z obecních rozpočtů	0,00	0,00
Jiné národní veřejné	0,00	0,00
Veřejné finanční prostředky celkem	5 714 624,00	100,00

13. Finanční plán

Číslo žádosti	Pořadí žádosti o platbu	Datum předložení žádosti o platbu	Předpokládaná požadovaná částka
01	1. platba	01.03.2011	571 462,00
02	2. platba	01.09.2011	1 285 790,00
03	3. platba	01.03.2012	1 285 790,00
04	4. platba	01.09.2012	1 285 790,00
05	5. platba	01.03.2013	1 285 792,00

14. Hodnoty indikátorů

Kód nár. číselníku: 07.41.00

Název indikátoru: Počet podpořených osob - celkem

Měrná jednotka: Počet osob

Výchozí hodnota: 0,00

Cílová hodnota: 40,00

Datum dosažení plánované hodnoty: 31.12.2012

Komentář - popis stanovení cílové hodnoty:

Počet podpořených osob se skládá z dělnických profesí.
Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota (klíčová aktivita 01) v počtu 8 osob, kterými jsou muži, jelikož technologie v naší společnosti je převážně manuálního charakteru a zaměstnanci pocházejí z dělnických profesí.
Sanační pracovníci (klíčová aktivita 02) v počtu 32 osob, kterými jsou muži, jelikož technologie v naší společnosti je převáženě manuálního charakteru a zaměstnanci pocházejí z dělnických profesí.

Kód nár. číselníku: 07.45.00

Název indikátoru: Počet podpořených organizací - celkem

Měrná jednotka: Počet

Výchozí hodnota: 0,00

Cílová hodnota: 1,00

Datum dosažení plánované hodnoty: 31.12.2012

Komentář - popis stanovení cílové hodnoty:

Naše společnost v projektu nemá partnera, tudíž je zřejmé, že se jedná o indikátor s výsledkem 1.

Kód nár. číselníku: 07.46.13

Název indikátoru: Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem

Měrná jednotka: Počet

Výchozí hodnota: 0,00

Cílová hodnota: 336,00

Datum dosažení plánované hodnoty: 31.12.2012

Komentář - popis stanovení cílové hodnoty:

Cílová hodnota vyplývá z klíčových aktivt 01, 02 a 03, které jsou zaměřeny na školící aktivity pro cílové skupiny.
KA 01 Specifické vzdělávání Operátoři TV průzkumu a kanalizačního robota. Počet úspěšných absolventů kurzů ve výši 23 osob, přičemž jsme počítali s 5 % rizikem.
KA 02 Specifické vzdělávání Sanačních pracovníků. Počet úspěšných absolventů kurzů ve výši 218 osob, přičemž jsme počítali s 5 % rizikem.
KA 03 Obecné vzdělávání pro cílovou skupinu. Počet úspěšných absolventů kurzů ve výši 95 osob, přičemž jsme počítali s 5 % rizikem.

Kód nár. číselníku: 07.57.00

Název indikátoru: Počet nově vytvořených/inovovaných produktů

Měrná jednotka: produkt

Výchozí hodnota: 0,00

Cílová hodnota: 3,00

Datum dosažení plánované hodnoty: 31.12.2012

Komentář - popis stanovení cílové hodnoty:

Za inovativní prvky považujeme právě komplexní řešení pro cílové skupiny.
1.Nový produkt je sám projekt jako takový, jelikož jsme nikdy nežádali o takto komplexní vzdělávání specifické pro naše zaměstnance.
2.Nový produkt je ucelené komplexní vzdělávání pro Operátory TV průzkumu a kanalizačního robota (Klíčová aktivita 01)
3.Nový produkt je ucelené komplexní vzdělávání pro Sanační pracovníky (Klíčová aktivita 02)

15. Výběrová řízení

Pořadové číslo VŘ:	001
Evidenční číslo ISVZ:	
Název VŘ:	Výběrové řízení na dodavatele specifických služeb
Specifikace druhu zadavatele:	osoba, která není zadavatelem dle zákona
Druh VŘ podle předmětu:	Služby
Postup při VŘ:	Řízení není dle zák.č.137,139/2006Sb.a 40/2004Sb.
Stav VŘ:	Výběrové řízení plánováno
Předpokládaná hodnota v Kč bez DPH:	2 452 500,00
Nasmlouvaná částka:	
Předpokládané/skutečné datum zahájení VŘ:	05.01.2011
Předpokládané/skutečné datum ukončení VŘ:	31.01.2011

Popis:

Pro potřeby projektu bude vyhlášeno výběrové řízení na dodavatele specifického vzdělávání obsaženého v 01KA a 02KA. Jedná se o 15 kurzů v celkové hodnotě 2.452.500 Kč, které mohou být odškoleny různými dodavateli vzdělávacích služeb podle rozhodnutí projektového manažera. Výběrové řízení bude vyhlášeno dle platné Příručky pro příjemce finanční podpory z OP LZZ a dle Metodického pokynupro zadávání zakázek OP LZZ. Budou respektovány všechny zadané normy a interní směrnice žadatele pro zadávání zakázek.
Výběrové řízení bude vyhlášeno 5.1. 2011 a ukončeno 31. 1. 2011.

Výběrové řízení s více dodavateli:	Ne
Dodavatel výběrového řízení:	

Pořadové číslo VŘ:	002
Evidenční číslo ISVZ:	
Název VŘ:	Výběrové řízení na dodavatele obecných služeb
Specifikace druhu zadavatele:	osoba, která není zadavatelem dle zákona
Druh VŘ podle předmětu:	Služby
Postup při VŘ:	Řízení není dle zák.č.137,139/2006Sb.a 40/2004Sb.
Stav VŘ:	Výběrové řízení plánováno
Předpokládaná hodnota v Kč bez DPH:	113 500,00
Nasmlouvaná částka:	
Předpokládané/skutečné datum zahájení VŘ:	05.01.2011
Předpokládané/skutečné datum ukončení VŘ:	31.01.2011

Popis:

Podle Metodického pokynu pro zadávání zakázek není třeba provádět výběrové řízení na obecné školení, protože celková hodnota 3 kurzů dosahuje částky 113.500 Kč (tedy do 200.000 Kč). Na tato školení bude podána výzva k předložení cenové nabídky vhodnému dodavateli podle daných norem a interních směrnic žadatele.

Výběrové řízení s více dodavateli:	Ne
Dodavatel výběrového řízení:	

16. Horizontální témata

Rovné příležitosti:

Seznámili jste se před přípravou Vašeho projektu s problematikou rovných příležitostí:

Ano

Komentář:

Sledujeme aktivity Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů, respektujeme Plán EK pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006 - 2010, zejména v oblasti uplatnění na trhu práce (Český helsinský výbor - Rovné příležitosti na trhu práce).

Zajistíte, aby se informace o Vašem projektu dostaly ke všem relevantním cílovým skupinám:

Ano

Komentář:

CS jsou naši zaměstnanci. Rozsah jejich zapojení do projektu je dán jejich pracovním zařazením. Účastníci budou kontaktováni koordinátorem projektu a prostřednictvím svých nadřízených. Nedílnou součástí budou opatření v rámci Publicity projektu.

Učiníte kroky k tomu, aby aktivity Vašeho projektu byly dostupné všem účastníkům a účastnicím projektu:

Ano

Komentář:

Plánované škol. aktivity budou probíhat v rámci prac. doby zaměstnanců. Harmonogram školení bude přizpůsobován potřebám a možnostem zaměstnanců. V naší společnosti máme fir. knihovnu, kde budou k dispozici materiály použité v rámci tohoto projektu.

Budete informovat účastníky a účastnice o uplatňování rovných příležitostí ve Vašem projektu:

Ano

Komentář:

Naše společnost respektuje princip RP, vč. rovného odměňování mužů a žen, což se promítá do veškerých jejich aktivit. Považujeme za velmi důležité informovat o této skutečnosti zaměstnance s cílem budovat nediskriminačně orientovanou firemní kulturu.

Jsou činnosti Vaší organizace v souladu s principy uplatňování rovných příležitostí:

Ano

Komentář:

Věnujeme pozornost kvalifikaci uchazeče, ne věku, rase či pohlaví. Společnost zajišťuje zaměstnancům vhodné pracovní podmínky a zázemí, neboť si uvědomuje, že i tento faktor ovlivňuje efektivitu činnosti a atmosféru ve společnosti.

Další aktivity, které jsou součástí Vašeho projektu a které výrazně přispějí k naplňování principů rovných příležitostí:

Vzdělávání zaměstnanců zvyšuje obecně jejich profesní uplatnitelnost, adaptabilitu a následně kvalitu života. Našim cílem je touto cestou přispět k prosazování principů nediskriminace na trhu práce v ČR, neboť v kontaktu se zahraničními partnery diskriminační společnost neobstojí.

Udržitelný rozvoj:

Seznámili jste se před přípravou Vašeho projektu s významem a hlavními principy udržitelného rozvoje:

Ano

Komentář:

Od roku 2005 jsme držiteli certifikátu ISO 14001:1996 (Systém environmentálního managementu) a ISO 9001:2000, kde v rámci této normy máme vypracovanou politiku cílů společnosti.

Budete při realizaci Vašeho projektu podporovat ekologické třídění odpadů:

Ano

Komentář:

Ekologické otázky jsou zohledňovány při veškerých aktivitách společnosti, jelikož máme zájem na zlepšení ŽP a podmínek pro udržitelný rozvoj. Tyto principy jsou internalizovanou normou naší firemní kultury.

Budete při realizaci Vašeho projektu dbát na efektivní a úspornou spotřebu materiálu:

Ano

Komentář:

V rámci aktivit projektu budou všechny materiály využívány co nejúsporněji. Nehospodárnost v nakládání se zdroji není v souladu se strateg. cíly společnosti, naopak šetrnost a efektivita jsou předpokladem udržitel. rozvoje na úrovni naší společnosti.

Budete při realizaci Vašeho projektu dbát na efektivní a úsporné využívání energetických zdrojů a vody:

Ano

Komentář:

Šetrnost ve využívání energií a prostředků patří k interní kultuře společnosti. Plně si uvědomujeme význam a dopad úsporných opatření na efektivitu hospodaření společnosti a v širším kontextu také udržitelného rozvoje regionu.

Budete při realizaci Vašeho projektu podporovat ekologicky šetrné způsoby dopravy:

Ano

Komentář:

Pokud to bude možné, upřednostníme veřejnou dopravu.

Jsou činnosti Vaší organizace v souladu se zásadami ochrany životního prostředí:

Ano

Komentář:

Činnosti společnosti jsou v souladu se zásadami ochrany životního prostředí a začlenili jsme je do naší každodenní činnosti. Máme dlouhodobě zájem podílet se na osvětě k ochraně životního prostředí nejen uvnitř společnosti, ale také i navenek.

Další aktivity, které jsou součástí Vašeho projektu a které výrazně přispějí k naplňování principů udržitelného rozvoje:

17. Publicita

Způsob zajištění publicity: Tvorba propagačních předmětů

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Všechny propagační předměty budou označeny podle pravidel VIZUÁLNÍ IDENTITY ESF v ČR a OP LZZ. Budou vytvořeny propagační předměty s vazbou na vzdělávací aktivity, čímž bude rovněž zajištěna jejich využitelnost a podpora cílové skupiny. Propagační materiály, psací potřeby, vlajky EU budou označeny podle pravidel vizuální identity ESF v ČR a OP LZZ. Mimo tuto kategorii propagačních předmětů vznikne rovněž menší počet dárkových propagačních předmětů s vazbou na předmět podnikání žadatele.

Náklady na zhotovení propisek: 700 ks x 15 Kč, tj. 10 500 Kč
Náklady na zhotovení vlajek: 2000 Kč
Náklady na dárkové propagační předměty: 15 000 Kč
Náklady na zhotovení propagačních materiálů budou hrazeny z nepřímých nákladů.

Způsob zajištění publicity: Tvorba samolepek povinných log

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Veškeré samolepky, které využijeme pro označení technického vybavení, archivaci dokumentů, korespondenci, v rámci projektu budou podle pravidel Vizuální identity ESF v ČR a OP LZZ.
Náklady na zhotovení samolepek: 1500 Kč
Náklady na zhotovení samolepek budou hrazeny z nepřímých nákladů.

Způsob zajištění publicity: Informace účastníkům projektu o spolufinancování projektu z fondů EU na všech dokumentech

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Veškeré oficiální dokumenty, stejně jako výstupy projektu jako např. prezenční listiny, prezentační a komunikační materiály, ponesou informaci o spolufinancování projektu z ESF v rámci programu OP LZZ dle požadavků na zajištění publicity projektu.
Klíčová aktivita Informační schůze, která se bude realizovat 7x za projekt je důležitou součástí publicity a také hodnocení cílů projektu. Cílem první Informační schůze bude seznámit cílovou skupinu se zaměřením projektu, postupnými kroky a také zde budeme prezentovat cílové skupině spolufinancování z ESF, v rámci programu OP LZZ.

Způsob zajištění publicity: Jiné formy zajištění publicity projektu

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

V regionálním Deníku, v Profesním periodiku sdružení SOVAK uveřejníme informace na počátku projektu a před ukončením projektu informaci o spolufinancování projektu z ESF.

Ve výroční zprávě uvedeme informace týkající se realizovaného projektu.

Náklady na inzerci: 40 000 Kč

Způsob zajištění publicity: Realizace seminářů a konferencí

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Naše společnost se pravidelně účastní seminářů, konferencí a veletrhů doma i v zahraničí. Primárně však v projektu budou realizovány školící aktivity pouze pro cílovou skupinu.
Informace o projektu budeme sdělovat našim klientům a veřejnosti pomocí naší www stránek.

Způsob zajištění publicity: Souhlas se zveřejněním v seznamu příjemců

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Společnost WOMBAT, s.r.o. souhlasí se zveřejněním své firmy v seznamu příjemců dotace.

Způsob zajištění publicity: Tvorba publicity na webových stránkách

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Naše webové stránky www.wombat.cz budou obsahovat nové informace k realizaci projektu. Význam tohoto komunikačního prostředku spočívá zejména v jeho snadné dostupnosti. Veřejnost a potencionální klienti společnosti mohou touto cestou velmi efektivně získat údaje financování projektu z evropských prostředků. V této webové sekci bude vymezen prostor pro informace o programu OP LZZ a ESF (vč. log). Zodpovídá projektový manažer.

Náklady na publicitu na webových stránkách budou hrazeny z nepřímých nákladů.

Způsob zajištění publicity: Tvorba tištěných materiálů

Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:

Veškeré tištěné materiály (pro tyto účely vhodné), které vzniknou v době realizace projektu nebo přímo v souvislosti s projektem, tzn. podklady pro výuku, propagační materiály firmy a další dokumenty k administraci projektu budou obsahovat obecnou propagaci příležitosti získat dotace ze strukturálních fondů EU a budou opatřeny logem a informací o financování projektu z OP LZZ. Veškeré materiály budou vyhotoveny dle pravidel Vizuální identity ESF v ČR a OP LZZ

Náklady na zhotovení tištěných materiálů budou hrazeny z nepřímých nákladů.

18. Veřejná podpora/podpora de minimis (v Kč)

Údaje k posouzení projektu z hlediska veřejné podpory

Velikost žadatele a velikost partnerů (počet zaměstnanců, výše obratu, atd.):

Společnost WOMBAT, s.r.o. byla založena v roce 1993

K poslednímu zdaňovacímu období roku 2009 činil přepočtený počet zaměstnanců 60 osob. Výše obratu společnosti byla ve výši 142,5 mil. Kč. Celková aktiva žadatele činila 108,8 mil. Kč.

Firma pro financování projektu využije podpory v režimu dočasného rámce.

Popis služeb a dodávek (dále jen plnění) poskytovaných žadatelem a partnery:

Společnost WOMBAT, s.r.o. byla založena za účelem rekognoskace a následné sanace kanalizačních sběračů bezvýkopovými technologiemi.
Hlavní činností jsou opravy podzemních trubních vedení různými bezvýkopovými technologiemi. Další důležitou činností je čistění potrubí, jeho monitoring, vyhodnocování stavu tohoto potrubí a navrhování optimálního způsobu opravy.
S těmito novými progresivními metodami sanace podzemních trubních vedení jsme se seznámili v zahraničí, a to především v Belgii, Holandsku, Německu a Rakousku. Již v první fázi vývoje firmy byly zakoupeny TV kamery, sloužící k poznání skutečného stavu podzemních trubních vedení. Vzápětí byla vyvinuta bezvýkopová inverzní rukávová technologie KAWO, spočívající v osazení polyestrepoxidové vystýlky do fyzicky nevyhovujících trubních řádů. Touto technologií je dosaženo zatěsnění a statické nalepšení trubních řádů. Výhodou této technologie je především její rychlost, kvalita požadovaných prací, hydraulické nalepšení trubních sítí a zlepšení životního prostředí.
Brzy byla technologie KAWO dovybavena vysokotlakovými kombinovanými čistícími vozy AQUATECH B 10 a kanalizačním robotem KAWO pro zapravení domovních kanalizačních přípojek. Pro komplexní sanaci kanalizačních systémů byla prováděna rekonstrukce šachet osazením vodotěsných sklokeraminátových hrnců a sanace domovních kanalizačních přípojek technologií FLEXOREN, RELINING. Pro sanaci lokálních poruch kanalizačních řádů se uplatňuje metoda KAVO-LOKL, osazením krátkých vystýlek. Později byla zahájena i sanace tlakových vodních přivaděčů bezvýkopovou technologií KAVWX a ochrana vnitřního povrchu vodovodního potrubí epoxidovým nástřikem - technologií M-systému.
Naší hospodářskou činností je 12 Výstavba. Dle NACE spadáme do Sekce F Stavebnictví.

Od roku 2005 jsme držiteli certifikátu ISO 14001:1996 (Systém environmentálního managementu) a ISO 9001:2000, kde v rámci této normy máme vypracovanou politiku cílů společnosti.

Existence relevantního trhu v ČR a EU týkajícího se poskytovaného plnění resp. plnění zaměnitelného, účast subjektů z jiných členských států EU na relevantním trhu:

V ČR je několik firem zabývajících se obdobnou problematikou, ale žádná z nich nemá ve svém portfoliu tolik technologií a neposkytuje služby v tak komplexním rozsahu. Firmy z EU se na našem trhu nepohybují, naopak WOMBAT, s.r.o. pracuje v zemích EU (Polsko, Slovensko, Finsko, Německo, Rakousko, Maďarsko) a také často v Rusku.

Místo, kde je plnění k dispozici klientům (název obce, regionu nebo Česká republika příp. i jiné členské státy EU):

WOMBAT má své zázemí v Brně, ale je schopen operovat po celé Evropě.

Charakteristika klientů využívajících poskytované plnění, včetně uvedení, zda je plnění určeno i pro klienty z jiných členských států EU resp. je pravděpodobné, že bude využíváno klienty z jiných členských států EU:

Nejčastějšími a největšími klienty jsou vodárny u nás i v zahraničí a dále také nejrůznější průmyslové a energetické podniky spravující větší vlastní výrobní areály.

Použitelnost podpory z OP LZZ pro plnění nabízené na relevantním trhu - je možné využití podpory pro plnění nabízené na relevantním trhu vyloučit:

Domníváme se, že podpora poskytnutá z OP LZZ je využitelná pro služby a dodávky na relevantním trhu.Naše společnost se nepohybuje v oblasti vzdělávání. Pokud bychom ovšem uvažovali o využitelnosti podpory z OP LZZ pro naše služby v širším kontextu, jednalo by se pravděpodobně o vliv podpory na zvýšení kompetentnosti zaměstnanců pro výkon svého povolání a rozvoj jejich znalostí a profesních dovedností, čímž je pozitivně ovlivněna konkurenceschopnost společnosti.

Jaký dopad bude mít podpora z OP LZZ na postavení žadatele a partnerů na relevantním trhu - změní se druh či množství nabízeného plnění, rozšíří se oblast, ve které nabízí plnění, rozšíří se okruh klientů i na klienty z jiných členských států EU:

Pozitivní dopad by měla mít především pro zaměstnance naší společnosti, jelikož zlepší jejich specifické znalosti a profesní dovednosti. Používané technologie naší společností jsou na špičkové evropské a světové úrovni a jsou používány pouze několika málo firmami. Stroje používané při aplikaci těchto technologií jsou mnohdy unikáty a existují pouze v málo exemplářích. Z předchozího je zřejmé, že je nutné mít znalé, výborné a flexibilní zaměstnance. Profesionalita zaměstnanců a kvalita poskytovaných služeb je nejlepší devizou pro další rozvoj naší společnosti.

Další případné informace:

Generování částek spadajících pod daný režim podpory bez nepřímých nákladů:

Kód	Typ režimu podpory	Částka režimu podpory
01	Není VP	0,00
02	Podpora de minimis	0,00
03A	VP na specifické vzdělávání (čl.38 odst. 1)	0,00
03B	VP na obecné vzdělávání (čl.38 odst. 2)	0,00
04	VP na poradenské služby ve prospěch MSP (čl. 26)	0,00
05A	VP na nábor znevýhodněných pracovníků (čl. 40)	0,00
05B	VP pro zaměstnávání ZPP (čl. 41)	0,00
05C	VP na dodatečné náklady na zaměstnávání ZPP (čl. 42)	0,00
06	VP dle bodu 4.2.2. dočasného rámce	4 926 400,00

Informace o žádané VP/podpoře de minimis:

Projekt využije podpory dle dočasného rámce.

Žadatel

Partner

19. Kategorizace pomoci

Hospodářská činnost:

Číslo:	Název:
12	Výstavba

Typ území:

Číslo:	Název:
01	Město

Prioritní téma:

Číslo	Název	Částka:
62	Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací	4 857 430,40

20. Další informace

Další informace:

Pro přehlednost uvádíme podrobnější informace v návaznosti na rozpočet ke KA č. 02 SPECIFICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ SANAČNÍCH PRACOVNÍKŮ

Kapitola rozpočtu 4 NÁKUP SLUŽEB v hodnotě 1 930 500 Kč (viz níže).

JEDNODENNÍ ŠKOLÍCÍ AKTIVITY
Školení v použití specifických tlakových dýz, frézovacích nádstavců a hlavic 32 os. v 3 sk.(23 000 Kč/den/celkem 69 000 Kč)
Obsluha a údržba hydraulické sitící a dávkovací linky HYSYL 01, 10 os.(25 000 Kč)
Obsluha a údržba dávkovacího a míchacího centra pryskyřic, 10 os. (25 000 Kč)

DVOUDENNÍ ŠKOLÍCÍ AKTIVITY
Bezvýkopová metoda KAVEX s využitím na sanaci vodovod.řádů, 24 os. v 2 sk. (43 000 Kč/den/skupinu/celkem 172 000 Kč)
Bezvýkopová technologie sanace kanalizačních řádů do DN 300 mm metodami FLEXOREN A RELING, 26 osob v 2 skupinách (44 000 Kč/den/celkem 176 000 Kč)
Bezvýkopová technologie sanace podzemních trubních vedení do DN 2500 mm metodou KAWO, 32 osob v 3 skupinách (41 000 Kč/den/celkem 246 000 Kč)

TŘÍDENNÍ ŠKOLÍCÍ AKTIVITY
Technologie M-SYSTÉM vnitřní epoxidový nástřik pro bezvýkopových sanaci vodovod. řadů,12 osob (43 000 Kč/den/celkem 129 000 Kč)
Technologie sanace poruch trubních vedení metodou KAWO-LOCAL pro potrubí do DN 600 mm, 32 osob v 3skupinách (44 000 Kč/den/celkem 396 000 Kč)
Odborná manipulace a obsluha mobilní vysokotlaké čistící stanice AQUATECH B10,12 osob (43 000 Kč/den/celkem 129 000 Kč)
Technologie sanace potrubí OMEGA liner zatažením předdeformovaného PVC kopolymeru, 12 osob (42 000 Kč/den/celkem 126 000 Kč)

PĚTIDENNÍ ŠKOLÍCÍ AKTIVITY
Obsluha mobilní kotelny pro metody KAWO, KAWEX a OMEGA, 15 osob (44 000 Kč/den/celkem 222 500 Kč)
Bezvýkopová metoda sanace podzemních trubních vedení pomocí semistrukturálního nástřiku, 12 osob (43 000 Kč /den/celkem 215 000 Kč)

21. Přílohy projektu

Název přílohy: Doklad o právní subjektivitě - MPO
Číslo přílohy: 001
Požadovaná příloha: Příloha k žádosti o finanční podporu
Počet listů: 2
Počet výtisků: 1
Doložena: Ano
Nerelevantní: Ne
Datum schválení:
Příloha: Příloha č.1.pdf
Přílohu zadal: CEJDA@WOMBAT.CZ

Popis:

Název přílohy: Prohlášení k motivačnímu účinku - MPO
Číslo přílohy: 002
Požadovaná příloha: Příloha k žádosti o finanční podporu
Počet listů: 0
Počet výtisků: 0
Doložena: Ne
Nerelevantní: Ano
Datum schválení:
Příloha:
Přílohu zadal: CEJDA@WOMBAT.CZ

Popis:

Název přílohy: Prohlášení o velikosti podniku - MPO
Číslo přílohy: 003
Požadovaná příloha: Příloha k žádosti o finanční podporu
Počet listů: 1
Počet výtisků: 1
Doložena: Ano
Nerelevantní: Ne
Datum schválení:
Příloha: Příloha č 3.pdf
Přílohu zadal: CEJDA@WOMBAT.CZ

Popis:

Název přílohy: Čestné prohlášení (pro podniky plánující školení v zahraničí) - MPO

Číslo přílohy:	004
Požadovaná příloha:	Příloha k žádosti o finanční podporu
Počet listů:	0
Počet výtisků:	0
Doložena:	Ne
Nerelevantní:	Ano
Datum schválení:	
Příloha:	
Přílohu zadal:	CEJDA@WOMBAT.CZ

Popis:

Kontrola žádosti

	Formální kritéria	Ano	NR
1.	Žádost byla dodána v tištěné podobě v obálce označené dle požadavků výzvy a v počtu vyhotovení stanoveném v příslušné výzvě.	☐	☐
2.	Číslování stránek tištěné verze je kontinuální (nechybí stránky).	☐	☐
3.	Jsou dodány všechny požadované přílohy (povinné i specifické dle příslušné výzvy).	☐	☐
4.	Pokud žadatel v žádosti označil, že jeho projekt je zařazen do schváleného IPRM, doložil zařazení do IPRM rovzněž svým čestným prohlášením a potvrzením od příslušné obce?	☐	☐
5.	Počet listů jednotlivých příloh odpovídá počtu uvedenému v Seznamu příloh.	☐	☐
6.	Žádost, seznam příloh a jednotlivé přílohy obsahují požadované podpisy oprávněných osob.	☐	☐

	Kritéria přijatelnosti	Ano	NR
1.	Žádost byla finálně uložena v systému Benefit7 ve formuláři odpovídajícímu dané výzvě a verze elektronické a tištěné žádosti jsou (dle kontrolních znaků - Hash) shodné.	☐	☐
2.	Žadatel splňuje definici pro předkladatele projektu uvedenou v příslušné výzvě a má sídlo na území České republiky (v případě právnické osoby) nebo je občanem EU s trvalým pobytem a povolením k podnikání vydaným na území České republiky (v případě fyzické osoby).	☐	☐
3.	Partner je právnická nebo fyzická osoba se sídlem v některém členském státě EU a je oprávněným partnerem dle textu výzvy.	☐	☐
4.	Cílové skupiny jsou v souladu s textem výzvy a splňují podmínku územní způsobilosti pro OP LZZ.	☐	☐
5.	Předpokládaná doba realizace projektu nepřesahuje maximální dobu stanovenou ve výzvě s tím, že realizace projektu musí být ukončena nejpozději do 30.6.2015.	☐	☐
6.	Požadovaný objem finanční podpory je v rozmezí stanoveném ve výzvě.	☐	☐
7.	Plánované aktivity projektu jsou v souladu s textem výzvy.	☐	☐
8.	Vyčíslení nepřímých nákladů odpovídá podílu stanovenému v příslušné výzvě.	☐	☐
9.	Podpora z OP LZZ ve struktuře výdajů respektuje limity pro jednotlivé skupiny výdajů stanovené jak obecnými pravidly OP LZZ tak i příslušnou výzvou.	☐	☐
10.	Požadovaná veřejná podpora, příp. podpora de minimis respektuje podmínky a limity stanovené jak obecnými pravidly OP LZZ tak i příslušnou výzvou.	☐	☐

Čestné prohlášení

Já, níže podepsaný(á):

1. Uvádím všechny dosavadní čerpané nebo přiznané formy veřejné podpory malého rozsahu (podpora de minimis) a jejich úhrnnou výši v období posledních tří let.
2. Nemám žádné závazky vůči orgánům státní správy, samosprávy a zdravotním pojišťovnám po lhůtě splatnosti (zejména daňové nedoplatky a penále, nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, odvody za porušení rozpočtové kázně, atd.), či další nevypořádané finanční závazky z jiných projektů financovaných ze strukturálních fondů nebo Fondu soudržnosti vůči orgánům, které prostředky z těchto fondů poskytují.

   (Za splněné podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátci) daně povoleno posečkání daně nebo placení daně ve splátkách dle § 60 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.)
3. Nejsem v likvidaci ve smyslu zákona č. 513/1991, obchodního zákoníku; nejsem v úpadku, v hrozícím úpadku, ani proti mně není vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon); nebyl na můj majetek prohlášen konkurz, nebylo potvrzeno nucené vyrovnání, nebyl zamítnut návrh na prohlášení konkurzu pro nedostatek majetku, dle zákona č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání; není proti mně veden výkon rozhodnutí dle zákona č. 99/1963 Sb., občanského soudního řádu, ani proti mně není vedeno exekuční řízení dle zákona č. 120/2001 Sb., exekučního řádu; nebyl na mě vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Komise (ES) prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem.
4. Nebyl jsem pravomocně odsouzen za trestný čin podvodu, podplácení, účasti na zločinném spolčení, legalizace výnosů z trestné činnosti nebo za jinou nezákonnou činnost poškozující finanční zájmy Společenství dle nařízení Komise (ES, Euratom) č. 1302/2008 v návaznosti na nařízení Rady (ES, Euratom) č. 1605/2002; v případě, že žadatel je právnickou osobou, prohlašuji, že tuto podmínku splňují všichni členové statutárního orgánu žadatele.
5. Prohlašuji, že žadatel má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu (platí pouze v případě finanční spoluúčasti žadatele).
6. Souhlasím s uveřejněním základních údajů této žádosti v monitorovacím systému ms2007 a na internetových stránkách www.esfcr.cz.
7. Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou pravdivé.

Jméno osoby oprávněné jednat jménem žadatele (oprávněná osoba)	
Místo a datum	
Podpis žadatele (oprávněná osoba)	