

## Projekt „**Welcome Package**“

Autor: Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest

**Gestor:** Ministerstvo průmyslu a obchodu (dále jen MPO).

**Spolugestoři:** Ministerstvo vnitra (dále jen MV), Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen MPSV), Ministerstvo zahraničních věcí (dále jen MZV).

**Zahájení projektu:** 1. července 2013.

**Hodnocení projektu:** V prvním roce pololetně, poté ročně. Vyhodnocení zpracuje MPO ve spolupráci s agenturou CzechInvest a spolugestory.

**Finanční náklady:**

Žádné. Zrychlené doručování žádostí o vydání zaměstnanecké karty nebo víza k pobytu nad 90 dnů ze zahraničí na území ČR hradí žadatel. Projekt nebude vyžadovat žádné nové lidské zdroje za předpokladu, že bude zachován přiměřený počet účastníků projektu (tj. v řádu desítek, maximálně však 100 žádostí ročně).

**Zakotvení projektu:**

Projekt byl schválen Koordinačním orgánem pro řízení ochrany státních hranic a migrací<sup>1</sup> a následně pro informaci předložen vládě ČR. Na žádost gestora nebo některého ze spolugestorů může být projekt dočasně pozastaven za účelem přenastavení nebo zcela ukončen. Změny nebo případné ukončení projektu schvaluje Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migrací.

Na zařazení žádosti do projektu není právní nárok.

## **1. Cíl projektu**

### **1.1 Cíl A**

Cílem projektu je dosažení časových úspor v rámci migračního procesu zaměstnanců a statutárních orgánů zahraničních investorů do organizačních složek nebo kapitálově propojených obchodních společností v ČR, které byly formálně založeny, ale pro zahájení podnikání potřebují přemístit know-how činnosti zahraničního investora do ČR. Snahou projektu je vytvořit prostředí vstřícné k potenciálním investorům, podpořit tak příliv přímých zahraničních investic a zvyšování konkurenceschopnosti celé ČR.

### **1.2 Cíl B**

Cílem projektu je zvýšení počtu nově založených společností vyvíjejících produkt nebo službu, které jsou místně a časově unikátní, jedinečným a inovativním způsobem řeší daný problém, mají potenciál rychlého růstu z hlediska tržeb a zákazníků a stojí především na zakladatelích a většinou pro svůj další růst a uvedení produktu na trh potřebují investici (tzv. start-upy), jež budou dále smluvně napojeny nebo majetkově provázány s českými společnostmi realizujícími investice do nových společností nebo poskytujících služby pro začínající podnikatele.

---

<sup>1</sup> Meziřesortní orgán na úrovni náměstků ministrů, do jejichž věcné působnosti spadá problematika imigrace a ochrany hranic.

## 2. Zdůvodnění potřeby projektu

V případě nově přichozí investice nebo založení společnosti určené k vývoji nového produktu hraje jednu z klíčových rolí načasování projektu a rychlost jeho implementace. Pro úspěšné rozběhnutí činnosti a pro přesun know-how podnikání je důležitá také přítomnost zahraničních manažerů a specialistů, kteří celý proces zahájení činnosti urychlí a usnadní. Následně jsou zaškoleni čeští pracovníci, kteří know-how činnosti přebírají od zahraničních specialistů. V konečném důsledku jsou takto vytvářena nová pracovní místa pro české zaměstnance, případně místně tržně uplatnitelná technologická znalost.

Dalším důvodem je snaha o šíření kladného povědomí o vízové politice ČR, která je vstřícná k potenciálním investorům a podnikatelům. Ve většině případů totiž nejvyšší představitelé společností (statutární orgány) mohou prezentovat informace o českém investičním prostředí dalším potenciálním investorům a podnikatelům, a tudíž představují hodnotný zdroj dalších referencí. Pomáhají také české investiční a technologické prostředí spoluvytvářet a přispívají ke konkurenceschopnosti ČR.

## 3. Zásady projektu:

Projekt je založen na principech platné legislativy (zejména zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů v platném znění, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), v platném znění). Současně reflektuje schválené iniciativy ČR (Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti) a také další strategické dokumenty ČR (např. Rámec strategie konkurenceschopnosti ČR od NERV, Nový systém ekonomické migrace – základní strategický dokument migrační politiky státu (usnesení vlády ČR ze dne 19. 1. 2011 č. 48 o opatřeních k řízení ekonomické migrace, ochraně práv osob migrujících za prací a realizaci návratů) atd.).

## 4. Přínosy projektu

Pro nově přichozí společnosti bude znamenat snížení nákladů a související byrokratické zátěže.

## 5. Cílová skupina projektu

- **Statutární orgány, manažeři a specialisté, zakladatelé a zaměstnanci start-upů z řad státních příslušníků třetích zemí osvobozených v rámci členských států EU na dobu 90 dnů od vízové povinnosti<sup>2</sup>**

---

<sup>2</sup> Dle nařízení (ES) č. 539/2001 ve znění nařízení (ES) č. 2414/2001 a nařízení (ES) č. 453/2003 (tj. schengenského prostoru). **Aktuální seznam států, jejichž občané nepodléhají vízové povinnosti, je uveden na internetové stránce Ministerstva zahraničních věcí:**

- **Statutární orgány, manažeři a specialisté**, zakladatelé a zaměstnanci start-upů z řad **státních příslušníků Čínské lidové republiky, Indické republiky a Ruské federace**, kteří jsou v rámci umístění zahraniční investice vysíláni zahraničním investorem do ČR **na dobu delší než 90 dnů** a potřebují co nejdříve získat potřebná povolení (pobytová, pracovní).

Dále pak rodinní příslušníci statutárních orgánů (s výjimkou statutárních orgánů a zaměstnanců start-upů), manažerů nebo klíčových specialistů uvedených v předchozím odstavci, bez ohledu na jejich státní příslušnost, kteří se rovněž relokují.

## 6. Vymezení pojmů

„ZAHRANIČNÍ INVESTOR“ – obchodní společnost **usazená mimo území EU/EHP nebo Švýcarska**, která má v ČR svou **organizační složku** nebo je **kapitálově propojená s obchodní společností usazenou v ČR** (propojení typu mateřský – dceřiný podnik, koncern, holding nebo trust), jejímž prostřednictvím realizuje svou investici.

„START-UP“ - je nově založená společnost vyvíjející produkt nebo službu, které jsou místně a časově unikátní, jedinečným a inovativním způsobem řeší daný problém, má potenciál rychlého růstu z hlediska tržeb a zákazníků a stojí především na zakladatelích a většinou pro svůj další růst a uvedení produktu na trh potřebuje investici

„INKUBÁTOR“ - Podnikatelský inkubátor je subjekt, který nabízí začínajícím podnikatelům komplexní služby. Tyto služby zahrnují zejména pronájem kancelářských prostor, poradenství v oblasti podnikání, mentoring, workshopy a networkingové akce. Inkubátory v projektu Welcome package musí mít zkušenost s inkubačními a akceleračními programy, jichž se účastní zahraniční start - upy.

„INKUBAČNÍ A AKCELERAČNÍ PROGRAM“ - Jedná se o program, v rámci, něhož jsou zúčastněným společnostem poskytovány služby mentoringu či poradenství, většinou s pevně stanoveným časovým rozsahem. Cílem účasti je získání podnikatelských zkušeností a posun do další fáze vývoje společnosti.

„TECHNOLOGICKÝ INVESTOR“ - Institucionální (korporátní) investor je právnická osoba s doložitelným portfoliem, se sídlem v EU, která realizovala minimálně jednu investici v podobě seed kapitálu, rizikového kapitálu anebo nákupem majetkového podílu ve společnosti typu start-up na území EU.

„STATUTÁRNÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI“ je ten, jehož právní jednání je považováno přímo za právní jednání právnické osoby na základě zakladatelského právního jednání (společenské smlouvy nebo zakladací listiny) nebo zákona (např. jednatel).

„MANAŽER“ je osoba pracující ve vedoucí pozici, která především řídí vedení společnosti, odboru, oddělení či jiné jednotky této společnosti, vykonává dohled nad dalšími zaměstnanci

---

[http://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/kratkodobe\\_vizum/seznam\\_statu\\_jejichz\\_obcane\\_nepodleh\\_ajj/index.html](http://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/seznam_statu_jejichz_obcane_nepodleh_ajj/index.html).

vykonávajícími dohled, profesní nebo řídicí kontroly, včetně pravomoci nabírat nebo propouštět zaměstnance nebo doporučit jejich nábor, propouštění nebo jiná personální opatření.

„SPECIALISTA“ je osoba, která má specifické znalosti a dovednosti zásadního významu pro úspěšné rozběhnutí činnosti nebo technologie nové společnosti. Zároveň se jedná o osoby, které své specifické znalosti týkající se činnosti společnosti předávají českým pracovníkům. (Typicky se jedná o technické odborníky, kteří přijedou do ČR nainstalovat výrobní zařízení a v souvislosti s jeho obsluhou dále školí české zaměstnance.)

„RODINNÝ PŘÍSLUŠNÍK“ je manžel/ka cizince ve funkci statutárního orgánu, manažera nebo specialisty nebo nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě tohoto cizince nebo jeho manžela/ky.

## 7. Přehled možných způsobů migrace účastníků projektu do ČR

### 7.1 Zahraniční investoři

Do projektu jsou na žádost obchodní společnosti usazené na území ČR zařazovány vnitropodnikové převody a lokalizace, tj. **pracovní místa manažerů nebo specialistů** nebo **pozice statutárních orgánů**, které má obchodní společnost v úmyslu obsadit cizinci, a to některým ze 3 níže uvedených způsobů.

Základním předpokladem pro účast cizince v projektu je **trvání pracovněprávního nebo obchodněprávního vztahu** (uzavřeného podle zahraničních právních předpisů) **mezi cizincem a zahraničním investorem** po celou dobu jeho vyslání.

#### 7.1.1 Vnitropodnikový převod zaměstnance

Převod zaměstnance v rámci jednoho podniku na základě vysílacího dopisu či jiného podobného dokumentu, který obsahuje potvrzení obchodní korporace se sídlem mimo území ČR, že cizinec bude převeden k výkonu zaměstnání do obchodní korporace nebo odštěpného závodu se sídlem na území ČR. **Cizinec je po celou dobu vyslání v pracovněprávním vztahu k zahraničnímu investorovi, nikoli k tuzemské obchodní společnosti.**

Vyslání cizince zahraničním investorem do ČR k plnění úkolů vyplývajících ze smlouvy uzavřené mezi tímto investorem a obchodní společností usazenou na území ČR. **Cizinec je po celou dobu vyslání v pracovněprávním vztahu k zahraničnímu investorovi, nikoli k tuzemské obchodní společnosti.**

*Typ dokladu vydávaného cizinci:*

- a) **Povolení k zaměstnání + zaměstnanecká karta** (v případě, že je zaměstnanec před vysláním do ČR zaměstnán po dobu **kratší než 6 měsíců**) nebo
- b) **Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance** (v případě, že je zaměstnanec před vysláním do ČR zaměstnán u vysílacího subjektu **alespoň 6 měsíců nebo déle**)

*Právní režim vnitropodnikového převodu:*

a) § 95 zákona o zaměstnanosti + § 42g odst. 3 zákona o pobytu cizinců na území ČR

b) § 42k zákona o pobytu cizinců

(jde o pracovní místo mimo *centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty*).

### 7.1.2 Vnitropodnikový převod statutárního orgánu

Vyslání cizince zahraničním investorem do ČR za účelem výkonu funkce statutárního orgánu v obchodní společnosti usazené na území ČR. **V ČR plní úkoly vyplývající z funkce statutárního orgánu. V případě, že cizinec bude plnit úkoly vyplývající z předmětu činnosti společnosti, žádá pro tento účel povolení k zaměstnání. Cizinec s tuzemskou obchodní společností nemusí uzavírat pracovní právní vztah.**

*Typ dokladu vydávaného cizinci: Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání (+ povolení k zaměstnání)*

Povolení k zaměstnání v tomto případě opravňuje cizince k plnění úkolů pro obchodní společnost vyplývajících z předmětu její činnosti, avšak **neslouží jako náležitost žádosti o vydání pobytového oprávnění**; pro účely povolení pobytu není relevantní. **Proces jeho vydání Úřadem práce ČR není součástí projektu.**

*Právní režim vyslání: § 30 a n. zákona o pobytu cizinců na území ČR (+ § 89 odst. 2 a 3 zákona o zaměstnanosti).*

### 7.1.3 Lokalizace zaměstnance

Vstup cizince na území ČR za účelem jeho dočasného zaměstnání u obchodní společnosti usazené na území ČR. **Cizinec s tuzemskou obchodní společností uzavírá pracovní právní vztah.**

*Typ dokladu vydávaného cizinci: Zaměstnanecká karta/Modrá karta*

*Právní základ lokalizace: § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců na území ČR (jde o pracovní místo z *centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty*) a § 42i zákona o pobytu cizinců na území ČR (jde o pracovní místo v *centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty*).*

## 7.2 Start-up

Do projektu jsou na žádost obchodní společnosti usazené na území ČR a technologického investora nebo inkubátoru zařazovány **pozice statutárních orgánů a zaměstnanců**, které má obchodní společnost v úmyslu obsadit cizinci, a to některým ze 2 níže uvedených způsobů. Základním předpokladem pro účast cizince v projektu je **trvání pracovní právního nebo obchodněprávního vztahu** (uzavřeného podle českých právních předpisů) **mezi cizincem a start-upem** po celou dobu jeho pobytu na území.

### 7.2.1 Vstup statutárního orgánu

Vstup zakladatele start-upu na území ČR za účelem výkonu funkce statutárního orgánu v obchodní společnosti usazené na území ČR. **V ČR plní úkoly vyplývající z funkce statutárního orgánu. V případě, že cizinec bude plnit úkoly vyplývající z předmětu činnosti společnosti žádá pro tento účel povolení k zaměstnání. Cizinec s tuzemskou obchodní společností nemusí uzavírat pracovněprávní vztah.**

*Typ dokladu vydávaného cizinci: Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání (+ povolení k zaměstnání)*

Povolení k zaměstnání v tomto případě opravňuje cizince k plnění úkolů pro obchodní společnost vyplývajících z předmětu její činnosti, avšak **neslouží jako náležitost žádosti o vydání pobytového oprávnění**; pro účely povolení pobytu není relevantní. **Proces jeho vydání Úřadem práce ČR není součástí projektu.**

*Právní režim vstupu: § 30 a n. zákona o pobytu cizinců na území ČR (+ § 89 odst. 2 a 3 zákona o zaměstnanosti).*

### 7.2.2 Lokalizace zaměstnance start-upu

Vstup zaměstnance start-upu na území ČR za účelem jeho zaměstnání v obchodní společnosti usazené v ČR. **Cizinec s tuzemskou obchodní společností uzavírá pracovněprávní vztah.**

*Typ dokladu vydávaného cizinci: Modrá karta*

*Právní základ vstupu: § 42i zákona o pobytu cizinců na území ČR (jde o pracovní místo v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty).*

## 8 Migrace rodinných příslušníků

Rodinní příslušníci vnitropodnikově převáděných a lokalizovaných cizinců (s výjimkou statutárních orgánů a zaměstnanců start-upů) využívají následující způsoby migrace:

- a) Rodinní příslušníci cizinců, kteří žádají o vydání **zaměstnanecké karty nebo víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání**, žádají výhradně o **vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným** (s maximální dobou platnosti 1 rok, bez volného přístupu na trh práce ČR).
- b) Rodinní příslušníci cizinců, kteří žádají o vydání **modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance**, mohou rovněž žádat o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným nebo o **povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny** (s maximální dobou platnosti 2 roky, s volným přístupem na trh práce ČR).

## 9 Kritéria pro zahrnutí do projektu

Žádost o vnitropodnikový převod, nebo lokalizaci může být do projektu zařazena pouze tehdy, jedná-li se o :

Cíl A: Pracovní místo nebo pozici statutárního orgánu v obchodní společnosti usazené v ČR, která buď **podala žádost o investiční pobídky a CzechInvest vydal Potvrzení o přijetí záměru NEBO** splňuje obě níže uvedená kritéria:

A) Kritérium minimální počet zaměstnanců

**Výrobní obchodní společnost** – záměr zaměstnat v následujících 3 letech minimálně 50 zaměstnanců doložený čestným prohlášením.

**Obchodní společnost se zaměřením na IT/SW development** - záměr zaměstnat v následujících 3 letech minimálně 20 zaměstnanců doložený čestným prohlášením.

**Obchodní společnost v oblasti strategických služeb** – záměr zaměstnat v následujících 3 letech 50 zaměstnanců doložený čestným prohlášením.

B) Další podmínkou je doložení kopie smlouvy o koupi pozemku nebo smlouvy o pronájmu nebytových prostor. MPO (CI) poté posoudí podmínky smlouvy a odpovídající velikost prostoru vzhledem k naplánovanému počtu pracovních míst.

Cíl B: . Pozici statutárního orgánu start-upu, jež splňuje níže uvedená kritéria

- A) doloží smlouvu o inkubaci v některém z inkubátorů, jejichž seznam je součástí přílohy 6 nebo
- B) do něj kapitálově vstoupil technologický investor z přílohy 6.
- C) Doloží čestné prohlášení technologického investora nebo inkubátoru dle přílohy 7.

## 10 Zapojení účastníků projektu

### 10.1 Zapojení gestora a spolugestorů<sup>3</sup>

#### 10.1.1 MPO (CI)

- vyhodnocuje žádosti o zařazení pracovního místa nebo pozice statutárního orgánu do projektu a informuje o výsledku příslušnou obchodní společnost;
- Informuje MV, MPSV, MZV o zařazení vnitropodnikového převodu, lokalizace nebo vstupu statutára start-upu na území do projektu<sup>4</sup>;
- zajišťuje medializaci projektu.

<sup>3</sup> ZÚ – Zastupitelský úřad, ÚP - Úřad práce, OAMP – Odbor azylové a migrační politiky, CI – CzechInvest.

<sup>4</sup> V případě lokalizace zaměstnance současně informuje spolugestory o dni, kdy bylo Úřadu práce ohlášeno příslušné volné pracovní místo, protože toto místo má být po 30 dnech od jeho ohlášení zaměstnavatelem zařazeno do *centrální evidence volných pracovních míst obsažitelných držiteli zaměstnanecké karty*, což je podmínka pro vydání zaměstnanecké karty.



### 10.1.2 MZV/ZÚ

- přijímá od žadatele žádost o vydání zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance, víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání / za účelem rodinným nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny; informuje žadatele o možnosti využití zrychlené zásilky, kterou hradí žadatel / zahraniční investor;
- zprostředkovává žadateli nebo jím zmocněnému zástupci informaci o kladném rozhodnutí MV OAMP a uděluje mu vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny nebo vyznačuje v cestovním dokladu cizince vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, v případě rodinných příslušníků vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným.

### 10.1.3 MPSV, resp. ÚP ČR rozhoduje o vydání / nevydání povolení k zaměstnání.

### 10.1.4 MV, resp. OAMP

- do 30 kalendářních dnů ode dne podání žádosti na zastupitelském úřadu
  - a) rozhodne o splnění podmínek pro
    1. udělení / neudělení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání / rodinným nebo
    2. vydání / nevydání zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny,
  - b) vydá / nevydá zastupitelskému úřadu pokyn k vyznačení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem
    1. podnikání / rodinným nebo
    2. převzetí zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny,a to v případě, že žádost bude doložena všemi zákonnými náležitostmi, nebudou dány zákonné důvody pro zamítnutí žádosti a nejpozději 20. den ode dne podání žádosti bude doručena na OAMP;
- vydává cizinci, kterému bylo uděleno vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance a který se dostavil k pořízení biometrických údajů, potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance;
- do 15 kalendářních dnů od pořízení biometrických údajů vydá cizinci zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

## 10.2 Zapojení žadatelů a obchodních společností

### 10.2.1 Obchodní společnost usazená na území ČR,

- a) do které zahraniční investor vysílá cizince v rámci vnitropodnikového převodu,
- b) která realizuje lokalizaci zaměstnance
- c) nebo společnost typu start-up realizující vstup statutára na území.

- ohlašuje Úřadu práce ČR volné pracovní místo, které chce obsadit cizincem (v případě lokalizace zaměstnance) nebo s ním projednává podmínky vyslání cizince do ČR (v případě vnitropodnikového převodu zaměstnance, který nebyl před vysláním do ČR zaměstnán alespoň 6 měsíců); podává na Úřadu práce ČR žádost o povolení k zaměstnání na základě plné moci cizince (v případě vnitropodnikového převodu zaměstnance, který nebyl před vysláním do ČR zaměstnán alespoň 6 měsíců);
- podává žádost o zařazení pracovního místa nebo pozice statutárního orgánu do projektu spolu se všemi požadovanými náležitostmi.

### **10.2.2 Vnitropodnikově převáděný nebo lokalizovaný cizinec, statutární orgán start-upu**

- podává na místně příslušném zastupitelském úřadu<sup>5</sup> žádost o vydání zaměstnanecké karty, modré karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, a to včetně všech zákonem požadovaných náležitostí;
- v případě, že se relokuje také rodinný příslušník cizince, podává na místně příslušném zastupitelském úřadu žádost o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny;
- v případě udělení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance se do 3 pracovních dnů po příjezdu na území ČR dostaví na pracoviště Ministerstva vnitra k sejmutí biometrických údajů nezbytných pro zhotovení zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance; v případě udělení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání se do 3 pracovních dnů po příjezdu na území ČR dostaví na policii ke splnění ohlašovací povinnosti.<sup>6</sup>

### **10.2.3 Technologický investor, inkubátor**

Inkubátor nebo investor s doložitelnými zkušenostmi s inkubací a rozvojem technologických firem včetně start-upů se zahraničním původem, případně subjekty založené veřejným sektorem k rozvoji technologického potenciálu České republiky (firmy uvedené v příloze 6) vystaví čestné prohlášení o důvěryhodnosti dle přílohy 7. Investoři a inkubátory, které vyjádřili souhlas se zahrnutím do projektu.

## **11 Medializace**

MPO s pomocí CI zajišťuje distribuci informačního materiálu o Projektu. Projekt je medializován prostřednictvím webových stránek MPO (CI).

<sup>5</sup> Žádost je cizinec oprávněn podat pouze na zastupitelském úřadu ve státě, jehož je cizinec občanem, popřípadě, jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt; to neplatí, jde-li o cizince, který je uveden ve vyhlášce Ministerstva vnitra č. 429/2010 Sb., stanovící výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu:

[http://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/pobytova\\_opravneni\\_k\\_pobytu\\_nad\\_90\\_dnu/mistni\\_prislusnost\\_zu\\_v\\_rizeni\\_o\\_vizum\\_a/index.html](http://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/pobytova_opravneni_k_pobytu_nad_90_dnu/mistni_prislusnost_zu_v_rizeni_o_vizum_a/index.html)

<sup>6</sup> § 93 zákona o pobytu cizinců na území ČR.

## 12 Přílohy

Příloha č. 1: Proces vnitropodnikového převodu zaměstnance

Příloha č. 2: Proces lokalizace zaměstnance podle projektu

Příloha č. 3: Proces vnitropodnikového převodu statutárního orgánu podle projektu

Příloha č. 4: Žádost o zařazení vnitropodnikového převodu/lokalizace do projektu

Příloha č. 5: Prohlášení zahraničního investora o vyslání cizince do České republiky<sup>7</sup>

Příloha č. 6: Seznam inkubátorů a technologický investorů

Příloha č. 7: Čestné prohlášení technologického investora, inkubátoru

Příloha č. 8: Migrační schéma

Příloha č. 9: Žádost o zařazení společnosti typu start-up a žadatele do Projektu Welcome Package

---

<sup>7</sup> Tento standardizovaný vzor je určen pro 3 typy zrychlené migrační procedury: lokalizaci zaměstnance, lokalizaci statutárního orgánu a vnitropodnikový převod zaměstnance; nahrazuje dříve používané *Prohlášení zaměstnavatele o vyslání cizince do České republiky*.