



### **Peter Heydebreck, MBA, Ph.D.** **profesor managementu inovace**

Prof. Dr. Peter Heydebreck je partnerem a jednatelem evropské konzultační skupiny inno AG. Konceptualizuje a řídí projekty v oblasti managementu inovace včetně např. managementu klastrů, komercializace průzkumů, podnikání, předvídání a politiky inovace. Je například zodpovědný za realizaci Platformy vzájemného učení – symbolu Lisabonské agendy – v rámci sekretariátu IRE.

V mnoha evropských zemích pan Heydebreck radí tvůrcům strategií a jednotlivým organizacím, jak zvýšit efektivitu a výkonnost inovačních procesů. Působí jako mentor a člen představenstva stratégů, firem a dodavatelů inovační podpory.

Jako profesor na Fakultě stavebního a výrobního managementu na Univerzitě v Linköpingu přednáší a řídí výzkumné projekty orientované na průmysl. Pravidelně publikuje studie o managementu inovací.

---

#### **Komerční využití výsledků a potenciálů průzkumu**

Politika tradičního průzkumu je charakteristická přesvědčením, že výsledky veřejného průzkumu (zvláště průzkumů prováděných na univerzitách) budou nakonec přeneseny do průmyslu a tak podpoří schopnost inovace a konkurenceschopnost soukromých firem. Jakýmsi procesem osmózy by byla znalost rozšířena od profesorů – kteří mají silnou motivaci sdělovat výsledky – do obchodu. Jelikož se ukázalo, že tento model není reálný, bylo vyvinuto značné úsilí, aby byl zprofesionalizován proces přenosu technologie z institucí veřejného průzkumu do soukromých podniků. Typicky se to provádí tak, že se založí spousta malých entit, které se mají starat o proces komercializace. Všichni známe také omezení tohoto přístupu.

Za účelem podpory rozvoje informované společnosti se používá holistický přístup, který zajišťuje, že regionální inovační systémy rozvíjejí následující rysy.

1. Regionální identita a podnikavý duch.
2. Motivace a schopnost angažovat se ve vzájemném učení.
3. Orientace v potřebách (např. oslovení požadavků a skrytých potřeb firem a veřejného sektoru).
4. Udržitelnost (např. přijatelnost strategie po dvacet let, neustálé předvídání).
5. Průhlednost (např. účastníci systému a hráči vně systém znají strategii, zdroje, schopnosti, potřeby, atd. systému).
6. Systémový přístup (např. propojení hráčů, využívání potenciálů spolupráce, dosahování vysoké integrální kvality, interdisciplinární a meziodvětvová práce).
7. Kritické množství (např. věnování dostatečných zdrojů strategickým otázkám).

Ve svém příspěvku Heydebreck stručně nastíní hlavní výsledky rozsáhlého mapování přenosu technologií v Evropě s ohledem na nynější situaci a rozhodující faktory úspěšných inovačních systémů. Heydebreck také ukáže, jak mohou být splněna klíčová kritéria úspěchu, a to na dvou názorných případových studiích

1. německá iniciativa EXIST, která stimulovala podnikatelské klima na univerzitách a v regionálních inovačních systémech
2. veřejno-soukromá spolupráce při komercializaci průzkumných potenciálů.



### Lars K. Eklund

Lars K. Eklund ze Stockholmu ve Švédsku je viceprezidentem Institutu pro konkurenceschopnost a zástupcem pro Evropu, Střední východ a Afriku.

Titul Ph.D. získal na stockholmské Ekonomické škole a je ředitelem oddělení konkurenceschopnosti ve švédské agentuře pro inovační systémy – VINNOVA.

Dr. Eklund pracuje jako vědecký, politický a aktivní vědec v Institutu pro ekonomický výzkum, Švédském svazu místních úřadů, na Ministerstvu vnitra, ve Švédském centru pro životnost, ve Švédském národním revizním oddělení, na Ministerstvu práce, Evropském sociálním fondu, Ministerstvu sociálních věcí, Ministerstvu průmyslu a ve Švédském institutu pro regionální výzkum.

Pomohl týmu, který zahájil plán 4 Evropské unie – program pro strukturální změny a vývoj způsobilosti ve Švédsku.

---



### Dan Sjögren

Pracuje v organizaci Dahmen Institute of Structural Change and Governance.

Organizuje facilitace a poskytuje konzultace pro systém inovací a programy klastrů ve Švédsku.



## Mark William Copsy

Má patnáctiletou manažerskou zkušenost a dovednosti v rozvoji strategií, programů a realizaci. Vedl tým dvaceti operačních a programových pracovníků zabývajících se rozvojem ekonomiky, komunity a zemědělství. Zabýval se rozvojem spolupráce a managementem na místní, regionální a národní úrovni a rozvojem strategií a programů na evropské, britské, regionální a místní úrovni. Zabýval se také zaváděním projektů, jejich vedením, rozvojem a realizací, včetně vícenásobných veřejných a soukromých organizací; přípravou rozvojových plánů pro hi-tech a rychle rostoucí obchodní klustry; rozvojem a managementem

komercializačních projektů a rozvojem technologie spojené s investičními a klastrovými/sectorovými strategiemi; finančními a personálními manažerskými dovednostmi a řízením zdrojů. Zabývá se také technikami měření a hodnocení plnění programů a rozpočtů; podrobným chápáním vládního procesu ve Velké Británii, Evropské Unii a na Novém Zélandu a má rozsáhlé dovednosti v politickém lobování a ovlivňování. Je zvyklý pracovat s rozpočtem až do 5 milionu liber za rok.

Poté, co v roce 2002 přišel na Nový Zéland, vedl jako manažer pro vytváření ekonomiky a blahobytu projekty na využívání technologií. Řídil například projekt ve spolupráci s Whisper Tech v Christchurch, s jejichž technologií položil základy pro rozvoj odvětví novozélandského průmyslu o objemu jedna miliarda dolarů. Také inicioval rozvoj klustru NZTE a řídil NZTE World Class New Zealand s rozpočtem ve výši 1.2 milionů dolarů.

Jeho poslední britský post zahrnoval rozvoj vysokoúrovňového a strategického obchodu pro Regionální rozvojovou agenturu v oblasti s pěti miliony lidí na severu Anglie. V této roli řídil mnoho projektů, jako rozvoj ekonomického programu o více agenturách s celkovou hodnotou přes 150 milionů liber. Řídí také fondy RDA (regionální rozvojová agentura) a fondy veřejné obchodní společnosti, aby tak podpořil rychle rostoucí obchod, rozvoj klustrů a přenos technologií.

---

### Využití klustrů při rozvoji ekonomiky poháněné novou technologií

V globální ekonomice dochází k velkým změnám, které budou mít vliv na všechny regiony a jejich schopnost zůstat konkurenceschopnými. Pokud konkurence ještě není zřejmá, pak ji mohou všechny regiony očekávat a žádný region by neměl zůstat v klidu.

Zároveň většina vlád průmyslových i nových ekonomik zdůrazňuje důležitou roli, kterou bude technologie hrát v budoucnosti jejich ekonomik a v jejich schopnosti vytvářet blahobyt.

Proto je pro mnohé agentury pro ekonomický rozvoj důležité, jak spojit tyto dva myšlenkové proudy. Jak vytvořit ekonomiku poháněnou novou technologií na průmyslovém základu, který je narušený globální konkurencí?

Tato prezentace se zabývá tím, jak je to řešeno na dvou velmi odlišných místech. Prvním z nich je Jižní Yorkshire – region Plánu 1 ve Velké Británii, který za posledních pětadvacet let ztratil velký počet pracovních míst v ocelářství a uhelných dolech. V této části prezentace bude zkoumána zavedená strategie a vyzdvihnuty jeden či dva projekty. Mark byl zaměstnán místní Agenturou pro regionální rozvoj Yorkshire Forward, aby sestavil plány na rozvoj klustru založeném na vyspělé technologii. Druhé místo je to, kde Mark pracuje nyní – národní organizace New Zealand Trade and Enterprise na Novém Zélandu – v zemi, která má podobný HDP jako Španělsko, ale která se po třiceti letech postupného ztracení snaží podstatně zrychlit svou ekonomickou výkonnost. Tato část zkoumá práci kolem řady vznikajících technologií, které budou mít pravděpodobně významný globální dopad.

Obě oblasti spojuje touha po rozvoji nových schopností vytvářet blahobyt, ale jako základ používají již existující zásobu firem a schopnosti. Nejsou schopny zanechat nynějších aktivit ani vytvořit novou ekonomiku založenou na cizích přímých investicích. Následkem toho si musí vyhrnout rukávy a dívat se, jak může být nová technologie aplikována na nynější schopnosti, rozvíjet programy, které těmto firmám mohou pomoci zvýšit konkurenceschopnost a pohnout se k hodnotnějším aktivitám. Nejde o rychlý proces, jde o dlouhé hledání rozvoje nové ekonomiky, která je pevně ukotvena k lokalitě a která je méně citlivá na probíhající změny v globální ekonomice.



## Ifor Ffowcs-Williams

### Výkonný ředitel, Cluster Navigators Ltd

Od založení firmy Cluster Navigators v roce 1997 byl aktivní po celé Evropě, Severní Americe, Africe, karibské oblasti a Australasii při zavádění důležitosti budování klastrů jako základního kamene pro ekonomický rozvoj. Často přednáší o konkurenci, klastrech a lokálních inovačních systémech.

Zaměřuje se na školení odborníků ekonomického rozvoje v procesu vývoje klastrů, navrhování a kontroly programů na vývoj klastrů a facilitování workshopů o klastrech. Mezi jeho zákazníky jsou například:

**Mezinárodní rozvojové agentury:** The World Bank (Washington); OECD (Paris); UN Industrial Development

Organisation (Vienna); Commonwealth Secretariat (London).

**Národní agentury:** Industry Canada; AusIndustry; Scottish Enterprise; Welsh Development Agency; VINNOVA and NUTEK, Sweden; Iceland's Industry Ministry; NPCC Mauritius; New Zealand Trade & Enterprise; TIDCO Trinidad; South Africa's Tourism Department; CERMA Georgia; InterTradelreland; CzechInvest .

**Průmyslové asociace:** South African Sugar Association; Cape IT Initiative; New Zealand Biotech Association; New Zealand Forest Industries Council; Australian Information Industry Association; Victorian Trout Association.

Ještě před založením firmy Cluster Navigators pracoval v Předsednictvu pro rozvoj obchodu Nového Zélandu a přes deset let povzbuzoval novozélandské vývozce, aby se přesunuli mimo své zóny pohodlí do „spolupracuj, abys konkuroval“ přes účast na měkkých a tvrdých sítích a klastrech.

Ifor je zakladatelem a bývalým prezidentem Institutu pro konkurenceschopnost, organizace sídlící v Barceloně ve Španělsku, která se zaměřuje na místní ekonomický rozvoj skrze klastrování. Tento institut má členy z 38 zemí ([www.competitiveness.org](http://www.competitiveness.org)). Sloužil jako viceprezident Nového Zélandu, ANZRSAI ([www.anzrsai.org](http://www.anzrsai.org)).

Ifor je předseda Cluster Navigators Australia Pty Ltd se sídlem v Melbourne. Je Velšan a před přestěhováním na Nový Zéland žil v Kanadě. Nyní tráví přes polovinu každého roku cestováním po světě ze své základny ve Wellingtonu a šíří „evangelium klastru“.

Toto je moje první opětovná návštěva České republiky po velmi intenzivním čtyřtýdenním turné v září minulého roku. Toto turné zahrnovalo školení pro tým českých klastrových facilitátorů a řízení klastrových workshopů ve všech koutech republiky.

Od mé poslední návštěvy jsem byl zaměstnán v mnoha jiných částech světa, od Islandu po Kambodžu, od Austrálie po Norsko a Bangladéš. Teď se nadšeně vracím, abych z první ruky slyšel o pokroku v České republice při rozvoji klastrů, abych se dozvěděl o příležitostech, a také abych prozkoumal, jak dále zrychlit tuto důležitou formu ekonomického rozvoje.

Již jste na tom v České republice natolik dobře, že dokážete využít nové příležitosti v rámci rozšířené EU. Udržitelný rozvoj konkurenceschopného obchodu nicméně vyžaduje trvalé zlepšování schopností. Není odpočinku. Takové zlepšování se musí dít jak v každé firmě tak mimo ni. Rozvoj klastrů míří obzvláště na faktory, které jsou mimo firmu, jako je školení, dostupnost financí, komunikace a rozvíjení regionální značky. Rozvoj klastrů také poskytuje příležitosti pro české firmy zaměřit se na to, co umí nejlépe, a skrze specializaci zlepšit jejich produktivitu a výdělečnost.

Rozvoj klastrů vyžaduje týmový přístup a já vítám příležitost znovu se setkat s českým týmem v Brně.

Uvidíme se! Na zdraví!

Ifor





**Jan Amos Havelka**  
**AFI**  
**předseda Řídícího výboru**

Jan Amos Havelka se v roce 1996 významně podílel na založení Sdružení pro zahraniční investice (AFI), stal se členem jeho řídicího výboru a od roku 2000 Sdružení AFI předsedá.

Zároveň pan Havelka pracuje od roku 1999 v kanceláři White & Case na pozici ředitele pro styk s klienty a vládou.

Před příchodem do White & Case působil na pozici generálního ředitele CzechInvestu. Pan Havelka hrál klíčovou roli při budování CzechInvestu do jeho dnešní podoby, pod jeho vedením se CzechInvest stal nejvýznamnější českou agenturou pro podporu investic.

Je rovněž zakládajícím členem Světové asociace agentur pro podporu investic WAIPA a od roku 1997 je rovněž členem jejího řídicího výboru. V druhé polovině devadesátých let se účastnil mnoha seminářů financovaných z programů Phare/Tacis a zaměřených na pomoc nově založeným agenturám ve východní Evropě. Jako člen Mise Světové banky navštívil Kazachstán a vypracoval pro Světovou banku a vládu zprávu o doporučeném postupu.

Před příchodem do České republiky v roce 1992 pan Havelka žil ve Slovenské republice, kde od listopadu 1989 zastával pozici ředitele zahraničního oddělení Ministerstva stavebnictví. Po změně vlády se stal náměstkem ministra zahraničí a pomáhal na Ministerstvu zahraničních věcí SR zakládat Slovenskou národní agenturu pro zahraniční investice a rozvoj (SNAFID/SNAZIR, nyní SARIO).



**Martin Jahn**  
**místopředseda vlády pro ekonomiku**

Ing. Martin Jahn se narodil 21. ledna 1970, absolvoval Vysokou školu ekonomickou a hned po jejím ukončení nastoupil do agentury CzechInvest.

Zde v letech 1994 – 1995 zastával funkci vedoucího marketingového oddělení, v letech 1995 – 1996 nastoupil na post ředitele oddělení projektů na zelené louce a v období 1996 – 1999 působil ve funkci ředitele zahraničního zastoupení v Chicagu.

Od roku 1999 zastával v této agentuře, která je od ledna 2004 agenturou pro podporu podnikání a investic, funkci generálního ředitele. V letech 1997 – 1999 studoval na DePaulově univerzitě v Chicagu, kde získal titul MBA.

Prezidentem Francouzské republiky byl jmenován Rytířem Řádu za zásluhy.



**Ing. Stanislav Juránek**  
**hejtman Jihomoravského kraje**

Stanislav Juránek se narodil v roce 1965 v Brně, po absolvování gymnázia pracoval v letech 1977 až 1990 u Jihomoravských státních lesů postupně jako dělník, mistr a stavbyvedoucí.

V letech 1980 až 1985 dálkově vystudoval Lesnickou fakultu Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně. V roce 1987 absolvoval na stavební fakultě Vysokého učení technického v Brně studium zvláštní odborné způsobilosti ve stavebnictví.

V letech 1990 až 1994 působil jako vedoucí střediska v a.s. Ekostavby Brno, v letech 1995 až 1996 vykonával funkci okresního tajemníka KDU-ČSL Brno – město.

Od roku 1994 byl členem Rady městské části Brno – Židenice, od ledna 1997 do února 2001 pak tamtéž starostou. Hejtmanem Brněnského (dnes Jihomoravského) kraje ho krajské zastupitelstvo zvolilo 20. prosince 2000.



**Ing. Radomil Novák**  
**generální ředitel CzechInvestu**

Ing. Radomil Novák se narodil 24. června 1968 v Hodoníně, absolvoval VUT v Brně.

Jako ředitel investičních projektů v CzechInvestu v roce 1998 zodpovídal za návrh a přípravu nového národního systému investičních pobídek. Na základě tohoto návrhu byl v roce 2000 přijat nový zákon o investičních pobídkách.

V červenci roku 2000 Radomil Novák založil kancelář CzechInvestu v kalifornském Silicon Valley a jako ředitel zastoupení CzechInvestu na západním pobřeží a jihu USA působil až do poloviny roku 2003.

Od srpna 2003 pracoval Ing. Novák opět v centrále CzechInvestu v Praze jako náměstek generálního ředitele pro operativní řízení.

Zodpovídal za dovršení slučování agentur a zavádění nového systému, jehož posláním je zlepšit dosažitelnost podpory pro podnikatele v ČR.

Od srpna 2004 působí jako generální ředitel agentury.



**Mgr. Bedřich Štogl**  
**Československá obchodní banka, a.s.**  
**ředitel EU Centra**

Bedřich Štogl se narodil v roce 1974, vystudoval mezifakultní obor matematika – ekonomie na Přírodovědecké a Ekonomicko-správní fakultě Masarykovy univerzity v Brně. V letech 1998 až 2000 pracoval v Komisi pro cenné papíry – odboru kolektivního financování.

Od roku 2000 je zaměstnancem ČSOB, kde postupně pracoval v odboru restrukturalizace, odboru Podpory bankovních operací a právním odboru, kde byl odpovědný nejprve za řízení části dokončovacích činností transakce IPB s ohledem na Evropské právo. Od letošního června je ředitelem útvaru EU centrum.

Bedřich Štogl je ženatý, má jedno dítě a k jeho koníčkům patří čas strávený s rodinou, sport – především squash, plavání, turistika a četba dobrých knih.



**Peter Tatarko**

V současné době působí jako ředitel – koordinátor OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) Centra LEED pro Místní rozvoj v Trentu v Itálii. Z této pozice je zodpovědný za management celého Centra OECD.

Před příchodem do sekretariátu OECD působil jako poradce ambasády v permanentní delegaci České republiky v OECD v Paříži ve Francii a zaměřil se na práce OECD spojené s místním rozvojem, obchodem a podnikáním.

Před příchodem do struktur OECD byl ředitelem konzultační divize v Deloitte & Touch pro Střední Evropu v Praze. V této pozici řídil mezinárodní konzultační divizi D&T se zaměřením na podnikání, místní úřady a finanční management ve Střední Evropě. Během této doby byl také osobně zainteresován jako

projekt manager v mnoha mezinárodních projektech týkající se podnikání, ekonomiky a financí.

Má také bohaté zkušenosti v sektoru mezinárodního bankovníctví, které získal během šestiletého působení v Citibance Citigroup v Praze. Z jeho vedoucích pozic, které zastával v Citibance, vedl Skupinu korporativního bankovníctví zodpovědnou za poskytování celé škály bankovních produktů vůči místní SME, která pracuje v rámci mnohonárodních obchodních klastrů „modrý chip“. Jako člen úvěrové komise Citibanky poskytoval souhlasy s úvěrovými zařízeními včetně krátko a dlouhodobého financování.

Peter Tatarko dokončil studium na Vysoké škole ekonomické v Praze a je držitelem titulu PhD (získán v Německu).



## Ing. Petr Adámek, MBA

Petr Adámek pracuje deset let jako konzultant pro místní a regionální ekonomický rozvoj a zaměřuje se zejména na poradenství městům a regionům při formulaci jejich středně a dlouhodobých strategií a priorit ekonomického rozvoje.

Od března 1995 se ve firmě Berman Group podílel na početných projektech budování konsensu mezi představiteli veřejného a soukromého sektoru a pracoval v mnoha zemích střední a východní Evropy, jmenovitě v České republice, na Slovensku, v Polsku, v Srbsku, v Rumunsku a na Ukrajině.

Jako spoluzakladatel firmy Berman Group pracoval s více než šedesáti městy, obcemi a regiony na přípravě a realizaci politik podpory malého a středního podnikání, zakládání podnikatelských inkubátorů, posilování místních a regionálních podnikatelských asociací, marketingových plánů na lákání zahraničních investorů, spolupráce aktérů na trhu práce a tvorbě plánů pro rozvoj lidských zdrojů.

Za společnost Berman Group vedl výzkum pro projekt agentury CzechInvest „Průzkum sektoru strategických služeb ČR“, byl konzultantem při zakládání podnikatelských zón v Srbsku a v Rumunsku, ve spolupráci s partnerskou firmou Certicon pracoval na vývoji implementačního a monitorovacího webového systému WISP. Je držitelem titulu MBA z Rochester Institute of Technology, New York a inženýrského titulu se specializací na kybernetiku a umělou inteligenci z ČVUT v Praze.



## Ulrich Bobe

Ulrich Bobe je project manager ve firmě Interessenverband Chemnitzer Maschinenbau e.V. V letech 1975 až 1979 studoval strojní inženýrství, obor technologie spojů a montáž na Technické Univerzitě v Karl-Marx-Stadtu (nyní Technická Univerzita v Chemnitzu). V roce 1979 získal diplom v Technickém výzkumu a napsal disertaci „Aplikace strojírenství pro průmyslové roboty v automatizované montáži“. V roce 1983 promoval na Doktora strojírenství.

Jeho profesní zkušenosti zahrnují pozice jako vedoucí technického oddělení (VEB Werkzeugmaschinenfabrik UNION Karl-Marx-Stadt), zástupce pro obchod a marketing (Bürgel Chemnitz) nebo zástupce pro obor strojního inženýrství / Regionální zástupce (Inovační a pracovní nadace Saska). V současnosti pracuje jako project manager (Interessenverband Chemnitzer Maschinenbau e.V. = asociace strojírenských firem, výzkumných organizací a dodavatelů služeb v Sasku).



## Mgr. Daniel Čekal

Daniel Čekal je specialistou Linklaters Praha na soutěžní právo. Má zkušenosti prakticky se všemi oblastmi a otázkami problematiky antitrustu, a to jak z české, tak zejména z evropské perspektivy (informační výměny, kartely, zneužití dominantního postavení, veřejná podpora atd.).

Absolvoval půlroční pracovní pobyt v Linklaters De Bandt v Bruselu, v loňském roce dokončil postgraduální studium EC Competition Law na King's College v Londýně a pravidelně přednáší soutěžní právo pro profesní asociace, obchodní sdružení a IES FSV KU. Publikoval velké množství odborných článků

týkajících se hospodářské soutěže, včetně problematiky informačních výměn v rámci profesních sdružení obdobných klastrům.

Hovoří česky, anglicky a německy.





### Petra Falchetto

Petra Falchetto je generální ředitelkou inno GmbH Vídeň. Zaměřuje se zejména na konzultace pro programy Strukturálních fondů EU: navrhuje, vytváří koncepty a úspěšně realizuje projekty v rámci těchto programů v členských státech, zaměřuje se na měnící se situaci týkající se nových a budoucích členů EU. Především se jako koordinátor projektů soustředí na projekty klastrů, např. CLOE (Clusters Linked Over Europe –

Evropská síť excelence pro výměnu zkušeností s klastry, managementem, přiřazováním a propagace [www.clusterforum.org](http://www.clusterforum.org)) nebo ACENET (Urychlování procesu zřizování klastrů a sítí firem [www.clusterlink.com/acenet/new/](http://www.clusterlink.com/acenet/new/)).



### Walter Freudenthaler

Walter Freudenthaler je vedoucí oddělení „Zřizování sítí a klastrů“ firmy ecoplus – obchodní agentury z Dolního Rakouska. Pod jeho vedením bylo v Dolním Rakousku založeno již pět klustrových podniků: Dřevařský klástr Dolního Rakouska, Automobilový klástr Vídeňského kraje (ACVR), Klástr zdraví a duševní pohody Dolního Rakouska, Klástr ekologických staveb Dolního Rakouska a Klástr plastů. Než přišel do firmy ecoplus, byl více než deset let senior konzultantem organizačních a rozvojových projektů a start-ups. Walter Freudenthaler také získal mezinárodní zkušenosti, když čtyři roky pracoval v Mexiku na rozvoji potravinových družstev.

Má titul magistr ekonomie získaný na univerzitě v Innsbrucku v Rakousku.



### Waltraud Hösele

Waltraud Hösele je od srpna 2004 manažerkou Automobilového klástru ve vídeňském regionu (ACVR).

Začínala jako inženýrka chemotechniky v plastikářském průmyslu, pracovala pro kanadskou pobočku společnosti Tier 1 supplier jako manager kvality, později přešla k evropské divizi European Tier 1 supplier a jako konzultantka podporovala firmy při zavádění QS 9000 a VDA 6.1. V roce 2000 začala pracovat pro ACstyria Automobilový klástr v Grazu, aby zde spustila novou strategii.



### Ing. Radim Kocourek

Radim Kocourek – vystudoval ekonomii, politologii a psychologii na Masarykově univerzitě v Brně. Po ukončení studií začal pracovat v Jihomoravském inovačním centru, kde se specializoval na oblast klastrů a přípravu rozvojových projektů pro technologický inkubátor. Je facilitátorem vznikajícího klástru v oblasti environmentálních biotechnologií zaměřeného zejména na čištění a úpravu vody – Water Treatment Alliance (zahájení prací na projektu na podzim 2004). Mezi jeho další zájmy patří hudba a sport.



### **Ing. Zdeněk Lukáš, Ph.D.**

Absolvent oboru Mezinárodní obchod na Vysoké škole ekonomické v Praze. Doktorát v oboru Mezinárodní ekonomické vztahy rovněž na VŠE Praha. Dlouhodobě se zaměřuje na problematiku evropské ekonomické integrace, zvláště pak na otázky spojené se Společnou obchodní politikou EU a Regionální a strukturální politikou EU. Zpracovatel celé řady ex-ante a ex-post hodnocení spojených s využíváním finančních prostředků EU v ČR a přípravou programových dokumentů pro stávající programovací období. Praktické zkušenosti s přípravou prvních přijatých projektů pro využití finančních prostředků v rámci SROP a OPMP.

---



### **Doc. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková**

Doc. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková působí v současné době na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně ve funkci prorektora pro tvůrčí činnosti a ředitelky Ústavu financí a účetnictví na Fakultě managementu a ekonomiky. V rámci své pedagogické a vědeckovýzkumné práce se zabývá problematikou podnikových financí a řízením a měřením výkonnosti podniků.

---

### **Ing. Miroslava Pibilová**



Ing. Miroslava Pibilová se narodila 5. května 1977 v Novém Městě na Moravě. Je absolventkou Vysoké školy ekonomické v Praze, fakult podnikohospodářské a financí a účetnictví. Diplomová praxe ve Výzkumu a vývoji Škoda auto a. s. v Mladé Boleslavi (projektové řízení).

V roce 2002 nastoupila na pozici regionální manažerky CzechTrade a projektové manažerky v Jihočeské hospodářské komoře v Českých Budějovicích, zejména pro oblast přeshraniční spolupráce s Rakouskem a Německem (projekty Phare). Od října roku 2003 působila jako vedoucí oddělení zahraničních vztahů Jihočeské hospodářské komory. Připravovala a realizovala projekty Phare a Interreg III A.

Od listopadu 2004 přešla do vládní agentury CzechTrade na pozici konzultantky pro Jihočeský a Západočeský kraj a Vysočinu. Zároveň je gestorkou realizace záměru vládní agentury na zřízení regionálních poradenských míst CzechTrade.

---



### **Andrzej Rybka**

Andrzej Rybka je jednatelem sdružení Aviation Valley. Toto sdružení zastupuje 30 firem a institucí leteckého a kosmického průmyslu pro jihovýchodní Polsko. Před svým působením ve sdružení pracoval jako marketingový manager generálního dovozce Honda v Polsku a byl jedním ze zakladatelů a člen Sdružení oficiálních dovozců aut v Polsku

---



### Doc. Ing. Karel Skokan, Ph.D.

Doc. Ing. Karel Skokan, Ph.D. je proděkanem Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava a členem The Competitiveness Institute, který je zaměřen na konkurenceschopnost a klastry. Přednáší problematiku Regionální politika EU, Konkurenceschopnost EU a Řízení rozvojových projektů.

Má více jak dvacetiletou praxi v průmyslových podnicích severní Moravy a Slezska. Před nástupem na akademickou dráhu působil 7 let v Agentuře pro regionální rozvoj v Ostravě.

V letech 1995 – 2001 řídil projekt přípravy a realizace Vědecko-technologického parku v Ostravě, vedl tým českých konzultantů při zpracování pilotní studie Analýza průmyslových seskupení (klastrů) na severní Moravě a ve Slezsku.

Publikoval více jak 50 prací a příspěvků v oblasti regionálního rozvoje, podpory inovací a klastrů, mj. monografie Inovační centra a Konkurenceschopnost, inovace a klastry v regionálním rozvoji.



### Ing. Jiří Slezák, MBA

Ředitel společnosti Mintzberger. Působil v manažerských pozicích v ČS-stavební spořitelna, Jitona, Vítkovice a Šroubárna Žatec, kde realizoval projekty zaměřené především na restrukturalizaci a krizový management. V letech 1997-2001 člen představenstva České společnosti ekonomické. Absolvent Fakulty podnikatelské VUT Brno a The Nottingham Trent University. Nyní činný i jako externí lektor v MBA a MSc programech Brno

International Business School se zaměřením na oblasti Organisational Structure and Change, Strategic Management a Business Development.

V současnosti se podílí na klastrové iniciativě v oblasti plastikářského průmyslu ve Zlínském kraji.



### Ing. Jan Vítula

Jan Vítula je absolventem MZLU, kterou ukončil v roce 1992. Poté pracoval pět let v bankovním sektoru, odkud následně přešel do pozice obchodního ředitele menší IT firmy. Od roku 1998 působil jako místostarosta města Židlochovice.

Po vzniku krajů kandidoval do krajského zastupitelstva Jihomoravského kraje, kde byl roku 2000 zvolen předsedou finančního výboru. Současně je také předsedou správního výboru Regionální rozvojové agentury jižní Moravy.



### Jason Wiggins

Dr. Jason Wiggins má bohaté zkušenosti v nanotechnologii. Ty zahrnují vědecký výzkum, od průmyslové komercializace po dohled nad veřejným sektorem. Je původně fyzik s vysokoškolským diplomem z fyziky na Univerzitě v Surrey a titulem PhD z Univerzity v Coventry. Jeho vědeckou specializací jsou magnetické tenké vrstvy a částice. Dr Wiggins pracoval v zahraničí, v Holandsku i v USA, kde působil na Univerzitě v New Orleans, a spolupracoval s Lockheed Martin. Dr Wiggins nyní pracuje pro Rozvojovou agenturu jihovýchodní Anglie, kde je zodpovědný za poskytování konzultací

regionálním firmám, které se zajímají o mikro a nanotechnologie. Jeho další role v rámci sítě UK MNT (Mikro a Nanotechnologie Velké Británie) je podporovat celonárodní zařízení, která se mikro a nanotechnologií zabývají, a zvyšovat povědomí o těchto technologiích mezi nejširší průmyslovou obcí.